

**UCHWAŁA NR II/7/18
RADY POWIATU W KOSZALINIE**

z dnia 22 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Koszalińskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2018 r. poz. 995 z późn. zm) i art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 oraz art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Staroście Koszalińskiemu w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze - **4 800,00 zł**
- dodatek funkcyjny - **2 100,00 zł**
- dodatek specjalny - 40 % kwoty łącznej wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego za czas pełnienia funkcji, tj. **2 760, 00 zł**
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - **960,00 zł**

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Koszalinie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

**Zbigniew
Tomasz Grabarek**

UZASADNIENIE

do uchwały Nr II/7/18 Rady Powiatu w Koszalinie z dnia 22 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Koszalińskiego

Wynagrodzenie Starosty ustalane jest na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). Zgodnie z treścią rozporządzenia oraz Tabeli I wynagrodzeń stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw starosta w powiecie powyżej 60 tys. mieszkańców do 120 tys. mieszkańców powinien otrzymać wynagrodzenie składające się z następujących składników:

- wynagrodzenia zasadniczego,
 - dodatku funkcyjnego,
 - dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40%
- łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatku za wieloletnią pracę, którego wysokość ustala się zgodnie z przedłożonymi dokumentami z poprzednich okresów zatrudnienia.

Wynagrodzenie to nie może przekroczyć zgodnie z art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) w ciągu miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej strefie budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. 2018, poz. 373 z późn. zm.). Kwota bazowa w 2018 roku wynosi $1789,42 \times 7 = 12\,525,94$.

Proponowane wynagrodzenie w łącznej wysokości mieści się więc w ustawowo wskazanych granicach.