

**UCHWAŁA NR 104/2019
ZARZĄDU POWIATU W KOSZALINIE**

z dnia 19 sierpnia 2019 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im.
Anselma Alojzego Młodzika w Parsowie**

Na podstawie art. 36 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019r. poz.511) i § 4 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz.U. z 2018r. poz.734) uchwala się:

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ IM. ANSELMA
ALOJZEGO MŁODZIKA W PARSOWIE**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin organizacyjny, zwany dalej „Regulaminem”, określa organizację i szczegółowe zasady działania Domu Pomocy Społecznej im. Anselma Alojzego Młodzika w Parsowie.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o Domu – należy przez to rozumieć Dom Pomocy Społecznej im. Anselma Alojzego Młodzika w Parsowie.

§ 2. Dom działa na podstawie następujących aktów prawnych:

- 1) Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019r. poz.511);
- 2) Ustawy z dnia 12 marca 2004 o pomocy społecznej (Dz.U. z 2019r. poz.1507);
- 3) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2019r. poz.869);
- 4) Ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282);
- 5) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz.U. z 2018r. poz.734);
- 6) Statutu Domu Pomocy Społecznej im. Anselma Alojzego Młodzika w Parsowie;
- 7) niniejszego Regulaminu.

§ 3. Siedzibą Domu jest miejscowość Parsowo 25, gm. Biesiekierz w Powiecie Koszalińskim.

§ 4. Dom jest przeznaczony dla 85 osób przewlekle somatycznie chorych.

§ 5. 1. Dom prowadzi gospodarkę finansową w formie jednostki budżetowej.

2. Nadzór nad działalnością Domu sprawuje Starosta przy pomocy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

**Rozdział 2.
ZASADY KIEROWANIA DOMEM**

§ 6. 1. Dyrektor kieruje pracą Domu przy pomocy:

- 1) Zastępcy Dyrektora;
- 2) Głównego Księgowego.
2. Dyrektora Domu zatrudnia Zarząd Powiatu.
3. Dyrektora podczas jego nieobecności zastępuje upoważniony pisemnie pracownik.

§ 7. Do zadań i kompetencji Dyrektora Domu należy w szczególności:

- 1) kierowanie bieżącymi sprawami domu;
- 2) organizowanie i kierowanie pracą Domu;
- 3) reprezentowanie Domu na zewnątrz;
- 4) całokształt spraw związanych z polityką kadrową Domu;
- 5) kształtowanie właściwego stosunku pracowników do mieszkańców i zagwarantowanie im respektowania ich praw osobistych;
- 6) prowadzenie gospodarki finansowej Domu;
- 7) gospodarowanie mieniem Domu;
- 8) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników;
- 9) prowadzenie kontroli wewnętrznej;
- 10) opracowywanie planów, analiz i sprawozdań dotyczących działalności Domu.

§ 8. 1. Zastępca Dyrektora w ramach wyznaczonych przez Dyrektora kompetencji, wykonuje zadania zapewniając ich kompleksową realizację oraz nadzoruje działalność komórek organizacyjnych, realizujących te zadania.

2. Zastępca Dyrektora ponosi odpowiedzialność w szczególności za:

- 1) planowanie oraz właściwą realizację planów finansowych w podległych komórkach organizacyjnych;
- 2) właściwą organizację pracy w podległych komórkach organizacyjnych, w tym rozwiązywanie problemów pracowniczych;
- 3) dbałość o świadczenie usług z zakresu opieki, wspomaganie i potrzeb bytowych mieszkańców Domu oraz osób w nim zamieszkujących.

§ 9. 1. Główny Księgowy prowadzi nadzór nad całością spraw związanych z planowaniem i realizacją planu finansowego Domu oraz gospodarką finansową.

2. Do zadań Głównego Księgowego należy w szczególności:

- 1) planowanie potrzeb finansowych Domu;
- 2) opracowywanie projektów budżetu Domu;
- 3) nadzór nad gospodarką finansową i wykonaniem budżetu.

3. Szczegółowy zakres obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień Głównego Księgowego regulują odrębne przepisy.

4. Główny Księgowy sprawuje bezpośredni nadzór nad pracą Działu Księgowości i Planowania.

§ 10. Kierownicy Działów odpowiedzialni są za:

- 1) właściwą organizację pracy podległych komórek organizacyjnych oraz realizację zadań Działu;
- 2) realizację wydatków dotyczących zadań z zakresu działania Działu;
- 3) prowadzenie niezbędnej dokumentacji, obowiązującej w Dziale;
- 4) organizowanie szkoleń dla podległych pracowników, przeprowadzanie szkoleń instruktażowych;
- 5) sprawowanie nadzoru nad majątkiem w podległym dziale.

§ 11. 1. Pracownicy Domu odpowiadają przed Dyrektorem za prawidłowe i terminowe realizowanie zadań i obowiązków określonych w zakresach czynności.

2. Do podstawowych obowiązków pracowników Domu należy w szczególności:

- 1) rzetelne, sumienne i staranne wykonywanie pracy;
- 2) stosowanie się do poleceń pracodawcy oraz przełożonych, które dotyczą pracy, a nie są sprzeczne z przepisami prawa pracy i umową o pracę;
- 3) przestrzeganie Regulaminu Pracy, porządku oraz ustalonego czasu pracy;
- 4) znajomość przepisów prawnych obowiązujących na zajmowanym stanowisku;
- 5) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów przeciwpożarowych;
- 6) dbałość o dobro Domu, chronienie jego mienia oraz zachowywanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę i mieszkańców na szkodę;
- 7) przestrzeganie zasad współżycia społecznego;
- 8) podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach;
- 9) kształtowanie prawidłowych relacji pracownik – mieszkaniec Domu w celu tworzenia atmosfery poszanowania godności osobistej, szacunku i wzajemnego zaufania;
- 10) tworzenie warunków do wzajemnego współdziałania i współpracy przy wykonywaniu obowiązków służbowych.

Rozdział 3. ZADANIA I OBOWIĄZKI DOMU

§ 12. Do podstawowych zadań i obowiązków Domu należy:

- 1) zapewnienie mieszkańcom całodobowej opieki oraz zaspokojenie ich niezbędnych potrzeb bytowych, społecznych, religijnych i kulturalnych na poziomie obowiązującego standardu;
- 2) tworzenie właściwych warunków socjalno – bytowych gwarantujących mieszkańcom poszanowanie godności osobistej, poczucie bezpieczeństwa, intymności i rozwoju osobowości.

Rozdział 4. STRUKTURA ORGANIZACYJNA DOMU

§ 13. 1. Dla zapewnienia właściwego funkcjonowania Domu i należytej obsługi jego mieszkańców ustanawia się w strukturze organizacyjnej Domu komórki organizacyjne posługujące się symbolami:

- 1) Dyrektor - „D”;
- 2) Zastępca Dyrektora – „ZD”;
- 3) Dział Księgowości i Planowania - „DKiP” ;
- 4) Dział Terapeutyczno – Opiekuńczy - „DT-O”;
- 5) Dział Gospodarczo – Techniczny - „DG-T”;
- 6) Samodzielne stanowisko ds. Kadr i Administracji - „KiA”;
- 7) Samodzielne stanowisko ds. BHP - „BHP”.

2. Działami Terapeutyczno – Opiekuńczym i Gospodarczo – Technicznym kierują kierownicy Działów, zaś Działem Księgowości i Planowania kieruje Główny Księgowy.

3. Schemat organizacyjny określa załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 14. Do zadań Działu Księgowości i Planowania należy w szczególności:

- 1) prowadzenie rachunkowości Domu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zasadami;
- 2) opracowywanie planów finansowych oraz wniosków w sprawie ich zmian;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi wynikającymi z planów finansowych;
- 4) sporządzanie analiz finansowych w zakresie realizacji planów ekonomiczno - finansowych i innych spraw w tym zakresie;
- 5) opracowywanie sprawozdań budżetowych oraz finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- 6) sporządzanie list wynagrodzeń oraz prowadzenie stosownej dokumentacji pracowniczej;
- 7) prowadzenie dokumentacji i rozliczeń z ZUS zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych, oraz funduszu pracy pracowników;
- 8) naliczanie, potrącanie oraz prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie podatku od wynagrodzeń;
- 9) prowadzenie ewidencji składników majątkowych oraz zagadnień inwentaryzacji;
- 10) zapewnienie terminowego i pełnego ściągania należności dochodowych;
- 11) prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych jednostki;
- 12) prowadzenie kasy i pełna odpowiedzialność za formalno – prawną prawidłowość rozliczeń finansowych;
- 13) terminowe przekazywanie rzetelnych informacji ekonomicznych;
- 14) nadzorowanie przestrzegania ustawy Prawo zamówień publicznych;
- 15) należyte przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów księgowych, ksiąg rachunkowych oraz sprawozdań finansowych.

§ 15. Do zadań Działu Terapeutyczno – Opiekuńczego należy w szczególności:

- 1) przyjmowanie nowo przybyłych mieszkańców w zakresie dokumentacji i zapoznanie ich z rozkładem dnia oraz przedstawienie pozostałym mieszkańcom (stosowanie procedury wstępnej wobec nowo przybyłego mieszkańca Domu);
- 2) prowadzenie szczegółowej dokumentacji (raportów, akt mieszkańców);
- 3) prowadzenie pomiarów wagi, ciśnienia krwi, wzrostu i kontroli czystości;
- 4) składanie zapotrzebowań na materiały w zakresie wyposażenia mieszkańców Domu w ubrania, obuwie, bieliznę osobistą i inne przedmioty;
- 5) organizowanie zajęć w ramach terapii zajęciowej dla mieszkańców Domu;
- 6) organizowanie imprez okolicznościowych w ramach pracy kulturalno-rekreacyjnej (wieczorki taneczne, spotkania z dziećmi i młodzieżą, występy artystyczne, wycieczki, wystawy prac, rozgrywki i zawody sportowe, czytelnictwo i inne);
- 7) organizowanie spraw związanych z zaspokajaniem potrzeb religijnych mieszkańców;
- 8) prowadzenie spraw związanych z procesem zaspokajania potrzeb społecznych i edukacyjnych mieszkańców Domu;

- 9) utrzymywanie czystości i porządku w pomieszczeniach mieszkalnych, węzłach sanitarnych, pomieszczeniach ogólnego użytku, ciągach komunikacyjnych oraz dbanie o właściwy stan sanitarno-higieniczny Domu;
- 10) sprawowanie opieki pielęgnacyjnej polegającej na karmieniu, zapobieganiu powstawania odleżyn u osób obłożnie chorych, ubieraniu, myciu, goleniu i kąpieli osób, które nie mogą samodzielnie wykonywać tych czynności;
- 11) opracowywanie indywidualnych planów wspierania mieszkańca i wdrażanie w życie takich wartości jak: poczucie bezpieczeństwa, intymność, godność osobista, rozwój osobowości i wolności;
- 12) przyjmowanie zgłoszeń od osób chorych oraz prowadzenie obserwacji stanu zdrowia mieszkańców Domu;
- 13) opieka nad mieszkańcami udającymi się w grupach zorganizowanych transportem zakładowym na badania lekarskie do lokalnego ZOZ lub przychodni specjalistycznej;
- 14) opracowywanie programów szkolenia i prowadzenie szkoleń wewnętrznych ukierunkowanych na pogłębienie wiedzy i praktyki w zakresie czynności opiekuńczych;
- 15) przygotowywanie pogrzebów osób zmarłych oraz otoczenie opieką grobów byłych mieszkańców Domu;
- 16) pomoc w załatwianiu zakupów dla mieszkańców (prowadzenie w tym zakresie prawidłowej dokumentacji);
- 17) przeciwdziałanie izolacji mieszkańca Domu (pomoc w utrzymaniu kontaktu mieszkańca z rodziną, znajomymi oraz środowiskiem lokalnym), organizowanie wolontariatu;
- 18) rozwiązywanie konfliktów międzyludzkich w środowisku Domu oraz określenie reguł indywidualnego postępowania z osobami trudnymi;
- 19) inicjowanie współpracy ze środowiskiem poza Domem (pozyskiwanie sponsorów, współpraca kulturalna, itp.);
- 20) prowadzenie kroniki Domu, gazetki, tablicy ogłoszeń dla mieszkańców;
- 21) opracowywanie projektów zarządzeń, instrukcji lub innych dokumentów dotyczących merytorycznej działalności podległego personelu (niezbędnych do zabezpieczenia prawidłowej organizacji i wyników pracy);
- 22) organizowanie turnusów rehabilitacyjnych dla mieszkańców Domu;
- 23) prowadzenie rehabilitacji leczniczej i ruchowej;
- 24) prowadzenie spraw związanych z zameldowaniem, uzyskiwaniem dokumentów tożsamości oraz spraw emerytalno-rentowych;
- 25) prowadzenie spraw związanych z ewidencjonowaniem nieobecności mieszkańców oraz prowadzenie rozliczeń finansowych z tego wynikających;
- 26) prowadzenie spraw związanych z depozytami wartościowymi mieszkańców oraz dbałością o prawidłowe ich zabezpieczenie zgodnie z przepisami;
- 27) organizowanie spotkań Dyrektora i kierownictwa Domu z mieszkańcami;
- 28) udzielanie pomocy Samorządowi Mieszkańców w zakresie obsługi kancelaryjnej oraz pomocy prawnej;
- 29) prowadzenie sprawozdawczości z „ruchu mieszkańców”;
- 30) prowadzenie spraw związanych z odpłatnością za pobyt w Domu;
- 31) prowadzenie spraw związanych z ubezwłasnowolnieniem mieszkańca.

§ 16. Do zadań Działu Gospodarczo – Technicznego należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw związanych z całokształtem zagadnień inwestycyjnych, remontowych, zabezpieczeń i zaopatrzenia technicznego, środków transportu, ochrony środowiska, dozoru technicznego i nadzoru sanitarnego;
- 2) bezpośredni nadzór nad działalnością zaopatrzenia, żywienia, obsługi technicznej i gospodarczej;
- 3) prowadzenie gospodarki środkami trwałymi, modernizacja, legalizacja, remonty, upływnianie, złomowanie;
- 4) nadzór techniczny w zakresie eksploatacji obiektów, systematyczności konserwacji posiadanych urządzeń technicznych, sieci, sprzętu, budynków i budowli;
- 5) czuwanie nad właściwym wykorzystaniem i eksploatacją pojazdów oraz utrzymanie ich w sprawności technicznej;
- 6) nadzorowanie i organizowanie całokształtu spraw związanych z gospodarką materiałową i zaopatrzeniem;
- 7) opracowywanie dokumentacji związanej z realizacją zadań remontowych, inwestycyjnych i zaopatrzeniowych zgodnie z Ustawą Prawo zamówień publicznych;
- 8) nadzór nad działaniami na rzecz ochrony środowiska oraz stanem sanitarno-higienicznym Domu i jego otoczenia;
- 9) prowadzenie spraw związanych z eksploatacją urządzeń i wyposażenia oraz dokonywanie ich likwidacji;
- 10) prowadzenie gospodarki energetyczno – cieplnej, utrzymywanie w stałej sprawności technicznej urządzeń grzewczych i dostosowanie parametrów grzewczych do warunków atmosferycznych;
- 11) prowadzenie spraw związanych z praniem bielizny pościelowej, bielizny osobistej oraz ubrań mieszkańców i odzieży ochronnej personelu kuchennego i personelu opiekuńczego;
- 12) prowadzenie robót remontowo – budowlanych oraz konserwacyjnych w obiektach Domu z wykorzystaniem pracowników służb techniczno – gospodarczych;
- 13) prowadzenie spraw związanych z całodobowym dozorem mienia i zabezpieczenie go przed kradzieżą lub zniszczeniem;
- 14) utrzymywanie terenów zielonych, prowadzenie robót pielęgnacyjnych oraz uzupełnianie drzewostanu przez nowe nasadzenia;
- 15) współpraca z Działem Terapeutyczno – Opiekuńczym w zakresie prowadzenia terapii zajęciowej mieszkańców;
- 16) prawidłowe oznaczanie obiektów oraz komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej na terenie Domu;
- 17) dbanie o wygląd i estetykę obiektów i terenów;
- 18) przygotowywanie jadłospisów z uwzględnieniem gramatury i kaloryczności posiłków zgodnie z zaleceniami dietetyka oraz zadaniami żywienia dietetycznego, żywienia osób chorych i starszych;
- 19) prowadzenie bieżącej ewidencji osób żywionych tzw. zestawień.

§ 17. Do zadań pracownika na stanowisku ds. Kadr i Administracji należy w szczególności:

- 1) prowadzenie całokształtu zadań związanych ze sprawami pracowniczymi;

- 2) dokumentowanie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie akt osobowych pracowników i innych dokumentów związanych z zatrudnieniem;
- 3) organizowanie właściwego doboru kadry zgodnego z wymogami kwalifikacyjnymi oraz Regulaminem organizacyjnym i strukturą zatrudnienia;
- 4) rozpatrywanie, analizowanie i załatwianie formalności dotyczących urlopów wypoczynkowych, okolicznościowych, bezpłatnych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych ;
- 5) ewidencjonowanie i kontrolowanie czasu pracy, zwolnień lekarskich i absencji;
- 6) ewidencjonowanie oraz analizowanie naruszeń porządku i dyscypliny pracy i udzielanych kar porządkowych;
- 7) przygotowywanie i realizowanie spraw w zakresie ruchu osobowego oraz wprowadzanie odpowiednich zmian w dokumentacji kadrowej;
- 8) wydawanie opinii, zaświadczeń oraz udzielanie informacji o pracowniku na potrzeby wewnętrzne i instytucji zewnętrznych do tego upoważnionych;
- 9) prowadzenie zbiorczej ewidencji udzielonych pracownikom upoważnień i pełnomocnictw;
- 10) prowadzenie zbiorczej ewidencji zawieranych umów;
- 11) opracowywanie projektów ogłoszeń w zakresie naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze;
- 12) prowadzenie dokumentacji związanej z naborem kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze;
- 13) organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych pracowników;
- 14) kontrola ruchu służbowego w Domu po godzinach pracy;
- 15) prowadzenie zbioru aktualnie obowiązujących przepisów normujących działalność Domu;
- 16) obsługa techniczno – biurowa i kancelaryjna sekretariatu, prowadzenie dokumentacji: rejestru zarządzeń wewnętrznych, kontroli zewnętrznych, skarg i wniosków, korespondencji;
- 17) przyjmowanie i koordynowanie rozpatrywania skarg i wniosków;
- 18) prowadzenie dziennika korespondencyjnego i przekazywanie pism na stanowiska pracy zgodnie z dekreacją Dyrektora;
- 19) obsługa ZFŚS;
- 20) prowadzenie zakładowej składnicy akt.

§ 18. Do zadań pracownika na stanowisku ds. BHP należy w szczególności:

- 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzeganie zasad i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) bieżące informowanie Dyrektora Domu o stwierdzonych zagrożeniach i nieprawidłowościach wraz z wnioskami zmierzającymi do ich usunięcia;
- 3) przedstawianie Dyrektorowi wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy;
- 4) doradztwo w zakresie obowiązujących zasad i przepisów dotyczących bhp;
- 5) planowanie i organizowanie szkoleń pracowników w zakresie bhp i p.poż;

- 6) współpraca z organami Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Państwowej Inspekcji Pracy i służby zdrowia w zakresie profilaktyki zdrowotnej pracowników;
- 7) udział w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń i regulaminów;
- 8) prowadzenie rejestrów, sporządzanie, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy;
- 9) sporządzanie oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną przez pracowników Domu pracą;
- 10) udzielanie instruktażu ogólnego dla pracowników Domu;
- 11) kontrola prowadzenia instruktażu stanowiskowego przez kierowników działów Domu;
- 12) opracowywanie instrukcji ogólnych dotyczących bhp.

Rozdział 5. SKARGI I WNIOSKI

§ 19. 1. Skargi i wnioski przyjmuje Dyrektor Domu w każdy poniedziałek od godz. 13.00 do godz. 15.00.

2. W przypadku nieobecności Dyrektora skargi i wnioski w jego imieniu przyjmuje osoba go zastępująca.

3. Skargi i wnioski wnoszone na piśmie przyjmuje się w sekretariacie Domu i ewidencjonuje w „Księżce ewidencji skarg i wniosków”.

Rozdział 6. KONTROLE WEWNĘTRZNE I ZEWNĘTRZNE

§ 20. .1. Kontrolę wewnętrzną w Domu wykonuje Dyrektor.

2. Kontrole zewnętrzne działalności Domu mogą być prowadzone przez jednostkę nadrzędną lub inne upoważnione organy kontrolne.

3. Z kontroli sporządza się protokół lub notatkę służbową ujmując w nich uwagi i spostrzeżenia z przeprowadzonej kontroli.

4. Protokół lub notatkę z przeprowadzonej kontroli podpisuje osoba kontrolująca lub przewodniczący zespołu kontrolującego i Dyrektor Domu.

5. Każda kontrola przeprowadzona przez przedstawiciela jednostki nadrzędnej, z jej upoważnienia lub innych upoważnionych do kontroli organów musi być odnotowana w prowadzonej przez Dom „Księżce kontroli”.

Rozdział 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu mogą być dokonywane w formie przewidzianej dla jego ustalenia.

§ 22. Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Domu Pomocy Społecznej im. Anselma Alojzego Młodzika w Parsowie.

§ 23. Traci moc Uchwała Nr 134/2016 Zarządu Powiatu w Koszalinie z dnia 8 stycznia 2016 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. Anselma Alojzego Młodzika w Parsowie.

§ 24. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA

Marian Hermanowicz

UZASADNIENIE

do uchwały Zarządu Powiatu w Koszalinie w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. Anselma Alojzego Młodzika w Parsowie

Konieczność wprowadzenia nowego Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. Anselma Alojzego Młodzika w Parsowie wynika ze zmian dokonanych w strukturze organizacyjnej Domu, które wpłyną na poprawę jego funkcjonowania.

W Regulaminie Organizacyjnym dodano stanowisko Zastępcy Dyrektora, dokonano zmiany treści § 6 ust. 1 i ust. 3, dodano trzy nowe paragrafy, w których określono odpowiedzialność Zastępcy Dyrektora, określono zadania Głównego Księgowego jak również określono odpowiedzialność kierowników działów. Powyższe zmiany w konsekwencji spowodowały konieczność zmiany numeracji kolejnych paragrafów. W Rozdziale 4 wykreślono schemat organizacyjny stanowiący załącznik do Regulaminu.

Mając na uwadze tak liczne zmiany zasadnym jest wprowadzenie nowego Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. Anselma Alojzego Młodzika w Parsowie.

STAROSTA

Marian Hermanowicz

