

**UCHWAŁA NR XII/94/19
RADY POWIATU W KOSZALINIE**

z dnia 5 września 2019 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania i określenia wysokości stawek dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wysokości nagród oraz szczegółowych
warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 6 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245; z 2019 r. poz. 730 i 1287), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania i wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, wysokość nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki oświatowe wymienione w art. 2 pkt 6 i 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.), dla których Powiat Koszaliński jest organem prowadzącym,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych niezależnie od sposobu nawiązania stosunku pracy w jednostkach, o których mowa w pkt 3 ,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest uzależniony od okresu zatrudnienia.

2. Dodatek przyznawany jest zgodnie z art. 33 ustawy i przepisami rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

- 1) dyrektorowi – Starosta Koszaliński,
- 2) wicedyrektorowi i nauczycielowi – dyrektor.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom wyróżniającym się jakością pracy i realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej pięciu kryteriów określonych w ust. 3.

3. Do kryteriów przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych i fizycznych, osiągnięć potwierdzonych wynikami w nauce, sukcesami w konkursach, zawodach sportowych i innych formach reprezentowania szkoły,
- b) dobór adekwatnych narzędzi diagnostycznych, analiza wyników przeprowadzonych diagnoz, właściwe formułowanie zaleceń postdiagnostycznych,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) rozwiązanie istotnego problemu wychowawczego ucznia we współpracy z jego rodzicami,
- b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, w tym współpraca z instytucjami wspomagającymi pracę z dzieckiem,
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, programów profilaktyczno - wychowawczych,
- b) dzielenie się własnymi doświadczeniami w pracy z dzieckiem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi - publikacje, strony internetowe szkół,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- c) współpraca ze szkołami, przedszkolami i placówkami w procesie diagnostycznym i postdiagnostycznym oraz podejmowanie skutecznych działań w celu poprawy funkcjonowania dziecka, ucznia, rodziny,
- d) opiekowanie się samorządem uczniowskim,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) prowadzenie zajęć otwartych dla nauczycieli i rodziców,
- b) dzielenie się własnymi doświadczeniami w pracy z dzieckiem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi poprzez organizację spotkań, konferencji,
- c) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w następujących terminach:

1) od dnia 1 września do końca lutego,

2) od dnia 1 marca do dnia 31 sierpnia.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości od 100 zł do 400 zł.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor a dla dyrektora Starosta Koszaliński.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej zgodnie z tabelą:

| Lp. | szkoła | stanowisko | dodatek w złotych |
|-----|---|--------------|-------------------|
| 1. | Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Polanowie | dyrektor | 1700 |
| 2. | Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Warninie | dyrektor | 1600 |
| 3. | Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Koszalinie | dyrektor | 1400 |
| 4 | dla szkoły, o której mowa w poz. 1,2,3 | wicedyrektor | 1100 |

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

1) wychowawcy klasy – 300 zł miesięcznie,

2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – 100 zł miesięcznie,

3) opiekuna stażu - 100 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) dyrektorowi - Starosta Koszaliński,

2) wicedyrektorowi i nauczycielom, o których mowa w ust. 2 – dyrektor.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków, o których mowa w ust. 1 i 2, dyrektor, wicedyrektor i nauczyciel otrzymuje wszystkie dodatki.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor,

2) dyrektorowi - Starosta Koszaliński.

§ 8. Ustala się następujące wysokości dodatków za warunki pracy:

1) 12% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku

kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej,

- 2) 38 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, w tym zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych 28% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) 38% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu umiarkowanym i znacznym, w tym zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych 28% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) 28 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu głębokim.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu na nagrody, o którym mowa w art. 49 ustawy, wynosi:

- 1) 2.200 zł - nagroda Starosty Koszalińskiego,
- 2) od 750 zł do 1.500 zł - nagroda dyrektora.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, określa odrębna uchwała Rady Powiatu w Koszalinie.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w ust. 1 i 2.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu ustala dyrektor.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Koszalinie.

§ 12. Traci moc uchwała NR XIV/94/15 Rady Powiatu w Koszalinie z dnia 18 grudnia 2015 r. w sprawie regulaminu przyznawania i ustalania wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2016 r. poz. 358).

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.



Przewodniczący Rady

Zbigniew Grabarek

Uzasadnienie

do uchwały Nr XII/94/19 Rady Powiatu w Koszalinie z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu przyznawania i określenia wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wysokości nagród oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Regulamin określa: wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, wysokość nagród, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Kompetencje Rady Powiatu odnośnie dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 6 pkt 1 KN, ograniczają się do kwestii w nim uregulowanych to jest do określenia wysokości tych dodatków i szczegółowych warunków ich przyznawania.

Zmiana dotychczas obowiązującej uchwały jest związana z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela - ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r, poz. 1287). Nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela wprowadziła zmiany związane z podwyżką wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2019 r. Nowe orzecznictwo stanowi również podstawę do zmiany niektórych zapisów w regulaminie wynagradzania nauczycieli. W stosunku do obowiązującego regulaminu wynagradzania wprowadzono następujące zmiany:

1. Warunek przyznania dodatku motywacyjnego - usunięto zapis "Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej sześciu miesięcy" - przesłanka warunkująca otrzymanie dodatku motywacyjnego od okresu zatrudnienia w danej placówce nie mieści się wśród ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (orzecznictwo sądów, rozstrzygnięcia nadzorcze wojewodów). Zmieniono również okres na jaki dodatek motywacyjny będzie przyznawany. Do tej pory na rok szkolny - od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia. Nowy zapis przewiduje dwa terminy. Zdaniem dyrektorów zwiększy to aktywność zawodową nauczycieli.

2. Limit środków na dodatek motywacyjny, wysokość dodatku - w obowiązującej dotychczas uchwale wielkość środków finansowych, dla każdej ze szkół, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w tej szkole wynosiła rocznie 4 % środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i 10 % dla dyrektorów. Organ prowadzący szkołę ma obowiązek określenia w regulaminie m.in. wysokości stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku (art. 30 ust. 6 pkt 1 KN). Biorąc pod uwagę postanowienia art. 30 ust. 6 pkt 1 KN, brak jest podstaw do określania przez organ prowadzący szkołę limitu środków przeznaczanych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli (wyrok WSA w Lublinie z dnia 1 czerwca 2017 r. II SA/Lu 37/17, LEX nr 2431384; wyrok WSA w Gorzowie Wielkopolskim z dnia 18 stycznia 2018 r. II SA/Go1146/17, LEX nr 2435886).

Zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny (po jego przyznaniu) stanowi składnik wynagrodzenia nauczycieli (art. 30 ust. 1 pkt 2 KN). Specyfika dodatku polega na tym, że uzyskanie przez nauczyciela tego dodatku jest tylko potencjalnie możliwe. Co do zasady powinien być wypłacany nauczycielom wyróżniającym się jakością pracy

i realizującym dodatkowe zadania. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie jest związana również z powierzonym stanowiskiem czy sprawowaną funkcją. Wysokość dodatku nie powinna więc zależeć od zajmowanego stanowiska (funkcji dyrektora, wicedyrektora) - wyrok WSA w Gorzowie Wielkopolskim z dnia 18 stycznia 2018 r. II SA/Go1146/17, LEX nr 2435886. Dyrektor w przypadku przyznania dodatku motywacyjnego powinien być tak samo traktowany jak nauczyciel, który nie pełni żadnej funkcji - z tytułu pełnienia funkcji dyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny i ma obniżony wymiar godzin obowiązkowego pensum.

Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, określone zostały w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm). Szczegółowe warunki przyznawania dodatku określa organ prowadzący szkołę, zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 K.N. Powinien on doprecyzować zapisy rozporządzenia odpowiednio do miejscowych potrzeb i warunków. Organ prowadzący szkołę jest uprawniony także do określenia wysokości tego dodatku. W dotychczas obowiązującej uchwale dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora ustalono w wysokości od 5% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego. Proponuje się ustalenie dodatku motywacyjnego kwotowo. Ustalenie kwotowe od 100 do 400 zł. jest korzystniejsze dla nauczycieli. Zgodnie z planowaną zmianą wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli - np. nauczyciel kontraktowy - wynagrodzenie zasadnicze 2862 zł.- dodatek motywacyjny w wysokości 10 % - max. kwota dodatku - wynosi 286,2 zł. Przy ustaleniu kwotowym może otrzymać dodatek w wysokości wyższej - np. 400 zł. Aby dodatek motywacyjny spełniał swoją rolę jego wysokość powinna być określona w sposób widelkowy tj. powinna być wskazana jego minimalna i maksymalna wysokość. W tej sytuacji dyrektor szkoły będzie mógł, w ramach posiadanych środków na ten cel, różnicować wysokość dodatku dla poszczególnych nauczycieli w zależności od stopnia ich zaangażowania w pracę. Nie należy ustalać w regulaminie wynagradzania stałej wysokości dodatku motywacyjnego. W ten sposób cel tego dodatku nie będzie realizowany. Dodatek wypłacany wszystkim nauczycielom w jednej wysokości przestanie być narzędziem wpływu na jakość ich pracy.

3. Dodatek funkcyjny (dyrektor, wicedyrektor) - w tabeli określającej wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów wprowadzono następujące zmiany:

| Lp. | Szkoła | Stanowisko kierownicze | dodatek w złotych |
|-----|---|------------------------|-------------------------------|
| 1. | Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Polanowie | dyrektor | 1700 (było od 800 do 1700) |
| 2. | Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Warninie | dyrektor | 1600 (było od 800 do 1600) |
| 3. | Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Koszalinie | dyrektor | 1400 (było od 800 do 1400) |
| 4. | dla szkoły, o której mowa w poz. 1,2,3 | wicedyrektor | 1100 (było od 400 do 1200) |

Do tej pory stawki były ustalane "widelkowo" - od - do. Dyrektorzy otrzymywali górną stawkę dodatku funkcyjnego. SOSW i MOW są placówkami funkcjonującymi całodobowo

o wysokiej i trudnej specyfice kształcenia. MOW jest dodatkowo placówką nieferyjną - część wychowanków przebywa w Ośrodku również w czasie wakacji szkolnych. Wychowankowie pozostają również w soboty i niedziele - w czasie trwania roku szkolnego. Liczba uczniów i wychowanków w Ośrodkach jest zobligowana warunkami lokalowymi i jest stała, ściśle określona (uzależniona od liczby miejsc). W związku z powyższym nie ma potrzeby ustalania wysokości dodatków granicznych i kryteriów ich przyznawania. "Widelkowo" określona wysokość dodatku funkcyjnego, w połączeniu z niewskazaniem kryteriów jego przyznawania, nie spełnia ustawowego wymogu z art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela (wyrok WSA w Lublinie z dnia 1 czerwca 2017 r. II SA/Lu37/17, LEX nr 2431384). Stawkę dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustalono na poziomie 1100 zł.

4. Dodatki funkcyjne - wychowawca klasy, opiekun stażu - dotychczasowy zapis - dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy - 40 zł miesięcznie. Stawkę dodatku zmieniono z 40 zł na 300 zł. miesięcznie. Jest to zmiana obligatoryjna wynikająca ze zmiany ustawy Karta Nauczyciela. Zgodnie z nowelizacją Karty Nauczyciela minimalna wysokość dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy nie może być niższa niż 300 zł. miesięcznie. Ustalenie wysokości dodatku na poziomie minimalnym - 300 zł jest wystarczające. Dodatek otrzymują nauczyciele szkół znajdujących się w strukturze organizacyjnej w MOW w Polanowie i SOSW w Warninie. Ze względu na specyfikę kształcenia i obowiązujące przepisy klasy są mało liczne (kształcenie specjalne). Nauczyciele zatrudnieni w tych placówkach otrzymują dodatkowo dodatek za warunki pracy.

Zmieniono również stawkę dodatku z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu (funkcja związana z awansem zawodowym nauczycieli) z 30 zł. na 100 zł. Od lat stawka nie była zmieniana. Większość nauczycieli uzyskała wyższe stopnie awansu zawodowego nauczyciela mianowanego i dyplomowanego. Corocznie postępowań kwalifikacyjnych i egzaminacyjnych na wyższy stopień awansu zawodowego jest coraz mniej (od 2 do 5). Zmiana nie stanowi obciążenia dla budżetu Powiatu.

5. Wysokość nagród - dodano zapis dotyczący wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród - zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6 pkt 4 Karty Nauczyciela - określono w regulaminie wysokość nagród: Starosty Koszalińskiego i dyrektorów szkół. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze - zgodnie z art 49 ustawy Karta Nauczyciela. Corocznie w budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły/placówki i dyrektorów szkół/placówek. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Powiatu, podjęta na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela. Zgodnie z wyrokiem WSA w Lublinie z dnia 1 czerwca 2017 r. II SA/Lu37/17, LEX nr 2431384 wysokość nagród (jako składników wynagrodzenia nauczycieli - po ich przyznaniu) powinna być uregulowana przez organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego. Uchwalany regulamin wynagradzania musi obejmować wszystkie kwestie określone w art. 30 ust. 6 pkt 1 - 4 Karty Nauczyciela. Brak uregulowania w regulaminie wynagradzania nauczycieli wysokości nagród skutkuje tym, że w razie ich przyznawania wysokość ta będzie ustalana przez organ inny niż Rada Powiatu i w trybie innym niż uchwalony regulamin, podczas gdy ustawodawca zastrzega unormowanie wysokości nagród do materii regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Wysokość pozostałych dodatków do wynagrodzenia ustalonych w dotychczas obowiązującej uchwale pozostała bez zmian. Organ prowadzący opracowuje regulamin wynagradzania nauczycieli tak, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

Średnie wynagrodzenie jest uzależnione od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego i stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty - 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego - 111%,
- 3) nauczyciela mianowanego - 144%,
- 4) nauczyciela dyplomowanego - 184%

– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Średnie wynagrodzenia nauczycieli w roku 2018 odpowiadają na obszarze działania Powiatu Koszalińskiego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust 3 ustawy Karta Nauczyciela. Powiat wypłacał i wypłaca nauczycielom wynagrodzenia powyżej średniej wynikającej z art. 30 ust. 1 KN.

Zestawienie za rok 2018.

| Stopnie awansu zawodowego nauczycieli | Wskaźniki wynikające z art. 30 KN | średnie wynagrodzenia zgodnie z KN w roku 2018 | | *Średnie wynagrodzenia nauczycieli za rok 2018 | | | Średnie wynagrodzenia nauczycieli - Powiat Koszaliński za rok 2018 |
|---------------------------------------|-----------------------------------|--|----------|--|-------------------------------------|---------------------------------------|--|
| | | Kwoty bazowe obowiązujące w roku 2018 | | Placówka/ Powiat | od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca | od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia | |
| | | 2.752,92 | 2.900,20 | | | | Rok 2018 |
| Stażysta | 100% | 2.752,92 | 2.900,20 | MOW | 5.105,69 | 3.809,71 | 4.457,70 |
| | | | | SOSW | 4.456,07 | 4.373,46 | 4.398,64 |
| | | | | PPPP | 2.784,32 | 2.953,15 | 2.885,62 |
| | | | | Powiat Koszaliński | 4.115,36 | 3.712,10 | 3.913,98 |
| Kontraktowy | 111% | 3.055,74 | 3.219,22 | MOW | 5.056,89 | 4.026,72 | 4.541,81 |
| | | | | SOSW | 4.872,50 | 3.887,60 | 4.148,69 |
| | | | | PPPP | 5.379,25 | 3.933,35 | 4.012,45 |
| | | | | Powiat Koszaliński | 5.102,88 | 3.949,22 | 4.234,31 |
| Mianowany | 144% | 3.964,20 | 4.176,29 | MOW | 5.739,01 | 5.021,51 | 5.380,26 |
| | | | | SOSW | 6.158,68 | 4.842,89 | 5.171,37 |
| | | | | PPPP | 6.254,19 | 5.179,18 | 5.447,93 |
| | | | | Powiat Koszaliński | 6.050,62 | 5.014,52 | 5.333,18 |
| Dyplomowany | 184% | 5.065,37 | 5.336,37 | MOW | 8.246,78 | 6.867,13 | 7.556,96 |
| | | | | SOSW | 7.583,50 | 5.963,22 | 6.342,97 |
| | | | | PPPP | 6.470,84 | 5.179,58 | 5.502,39 |
| | | | | Powiat Koszaliński | 7.433,70 | 6.003,31 | 6.467,44 |

*Wynagrodzenie nauczyciela składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku socjalnego.

Świadczeniami ze stosunku pracy są:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) odprawy emerytalne i rentowe,
- 3) dodatkowe wynagrodzenia roczne,
- 4) zasiłki na zagospodarowanie,
- 5) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra właściwego do spraw oświaty, w drodze rozporządzenia.

Treść projektu regulaminu została uzgodniona pod względem merytorycznym i finansowym z dyrektorami placówek oświatowych: MOW w Polanowie, SOSW w Warninie, PPPP w Koszalinie.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin i każda jego zmiana podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Normę art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela należy traktować jako *lex specialis* w stosunku do normy wynikającej z art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych (wyrok WSA w Bydgoszczy z dnia 18 listopada 2014 r. IISB/Bd825/14, LEX nr 1613639). Organizacjami związkowymi reprezentatywnymi w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego są: NZZZS "Solidarność", OPZZ oraz Forum Związków Zawodowych.

Związek Nauczycielstwa Polskiego (ZNP) jest członkiem Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (OPZZ) i na podstawie stosownego upoważnienia zarządy oddziałów Związku Nauczycielstwa Polskiego pełnią funkcje odpowiednich władz statutowych OPZZ - w rozumieniu art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych. Tym samym właściwe miejscowo zarządy oddziałów Związku Nauczycielstwa Polskiego umocowane są do opiniowania założeń i projektów aktów prawnych wydawanych przez organy powiatu w zakresie objętym zadaniami Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Projekt uchwały, zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. , poz. 1881 z późn. zm.) został przesłany pismem OR.4324.19.2019.MP dnia 24 lipca 2019 r. za zwrotnym potwierdzeniem odbioru do właściwych Zarządów Oddziałów Związku Nauczycielstwa Polskiego (termin odpowiedzi wyznaczono na 10 sierpnia 2019 r.):

1) Oddziału ZNP w Koszalinie, ul Ruszczyca 14, 75 -654 Koszalin - pismo z dnia 24 lipca 2019 r. (odebrano dnia 29 lipca 2019 r.) - uzgodnienie - pismo Ldz.88.ZNP.2019 z dnia 1 sierpnia 2019 r.

2) Oddziału ZNP w Biesiekierzu, Biesiekierz 60, 78-039 Biesiekierz - pismo z dnia 24 lipca 2019 r. - nie odebrano, podwójnie awizowane - dnia 26 lipca 2019 r i 5 sierpnia 2019 r., decyzja o zwrocie przesyłki z dnia 12 sierpnia 2019 r. Również brak odpowiedzi na informację przesłaną drogą e-mail dnia 6, 7, 9 i 12 sierpnia 2019 r. Dnia 14 sierpnia, drogą e-mail, przesłano pismo ZNP 71/2019 z dnia 13 sierpnia 2019 r.

3) Oddziału ZNP w Polanowie, ul. Wolności 14, 76-010 Polanów - pismo z dnia 24 lipca 2019 r. (odebrano dnia 26 lipca 2019 r. zwrotne potwierdzenie odbioru) - skutecznie doręczone, bez odpowiedzi do dnia 13 sierpnia 2019 r. Również brak odpowiedzi na informację przesłaną drogą e-mail dnia 6, 7, 9 i 12 sierpnia 2019 r.

Przewodniczący Rady



Zbigniew Grabarek

