

**UCHWAŁA NR XIX/147/20
RADY POWIATU W KOSZALINIE**

z dnia 27 lutego 2020 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Koszalinie
z efektów pracy organizatora za 2019 rok**

Na podstawie art. 76 ust. 4 pkt 15 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2019 r., poz. 1111 z późn. zm.) oraz § 19 ust. 2 Statutu Powiatu Koszalińskiego przyjętego uchwałą Nr XXV/221/17 Rady Powiatu w Koszalinie z dnia 28 lutego 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Koszalińskiego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2017 r. poz. 1311 i z 2018 r. poz. 5226) uchwała się co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Koszalinie z efektów pracy organizatora za 2019 rok stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.




Przewodniczący Rady
Zbigniew Grabarek

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W KOSZALINIE



SPRAWOZDANIE Z EFEKTÓW PRACY ORGANIZATORA RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ W 2019 ROKU

Koszalin, luty 2020 r.

SPIS TREŚCI

1. Wprowadzenie.....	3
2. Organizacja pracy/zatrudnienie	3
3. Rodzinna i Instytucjonalna Piecza Zastępcza	4
4. Usamodzielnianie wychowanków	9
5. Mieszkanie chronione	9
6. Ocena sytuacji dziecka, ocena funkcjonowania rodziny zastępczej oraz inne istotne działania	10
7. Szkolenia	12
8. Realizacja Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2017 – 2019.....	14
9. Informacje dodatkowe	15
10. Podsumowanie/wnioski do dalszej pracy.....	17
11. Wykaz skrótów	20

1. WPROWADZENIE

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Koszalinie zgodnie z Zarządzeniem Starosty Koszalińskiego Nr 31/2011 z dnia 19 września 2011 r. realizuje zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej zgodnie z art. 76 ust. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w Powiecie Koszalińskim. Organizacja prawidłowego wsparcia rodzinnej pieczy zastępczej to kolejne dodatkowe zadanie realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Koszalinie.

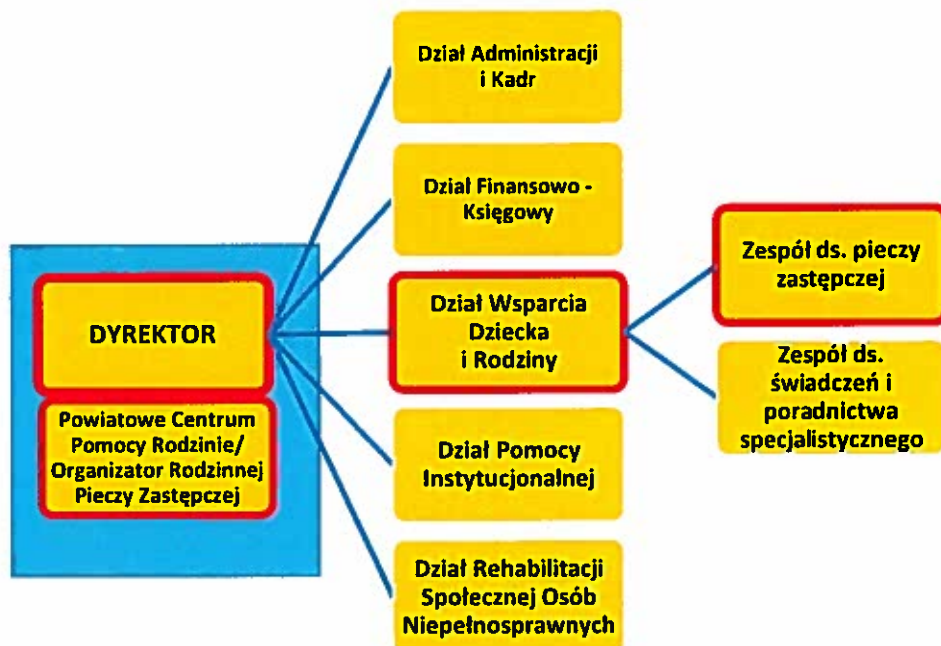
Zespół pracowników PCPR jest otwarty na wciąż nowe wyzwania i zmiany. Obrany przez Powiat Koszaliński kierunek deinstytucjonalizacji jest słuszny i gwarantuje dzieciom powierzonym naszej pieczy optymalną- rodzinną opiekę.

W nadchodzącym roku chcielibyśmy nadal cieszyć się z powrotów wychowanków do rodziców biologicznych. Zapewniam, że nasze działania są ukierunkowane właśnie na potrzeby i dobrostan powierzonych naszej opiece dzieci. Cieszy fakt, że kontrola Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego – kompleksowo obejmująca zadania powiatu i ORPZ w zakresie pieczy wykazała zaangażowanie i profesjonalne, kreatywne podejście do realizowanych działań skutkujących zapewnieniem optymalnych warunków opieki i rozwoju dzieciom pozbawionym właściwej opieki własnych rodzin.

Mirosława Zielony

2. ORGANIZACJA PRACY/ ZATRUDNIENIE

Schemat nr 1. Struktura PCPR w Koszalinie



POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W KOSZALINIE - SPRAWOZDANIE Z EFEKTÓW PRACY ORGANIZATORA RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ W 2019 ROKU tel./fax 094 71 40 252; www.pcprkoszalin.pl; e-mail: pcpr@powiat.koszalin.pl

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej

Zródło: opracowanie własne

W 2019 r. w ramach zespołu ds. pieczy zastępczej zatrudnionych było 7 pracowników – 5 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz 2 pracowników socjalnych (starszy pracownik socjalny oraz starszy specjalista pracy socjalnej). W lutym 2019 r. nastąpiła zmiana na stanowisku kierownika działu. Wszyscy pracownicy zespołu ds. pieczy zastępczej zatrudnieni byli na umowę o pracę, w pełnym wymiarze czasu. Zatrudnienie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej współfinansowane było ze środków Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego (Wojewoda Zachodniopomorski) – w ramach Resortowego Programu Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej – asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej w kwocie 76 171 zł z przeznaczeniem na częściowe pokrycie wydatków związanych z zatrudnieniem koordynatorów w PCPR w Koszalinie.

W 2019 r. wszystkie rodziny zastępcze z terenu powiatu koszalińskiego objęte były opieką organizatora rodzinnej pieczy zastępczej ze wskazaniem pracownika wyznaczonego do współpracy (koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej/pracownika socjalnego), zgodnie z art. 77 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Pracownicy zespołu ds. pieczy zastępczej na bieżąco współpracowali z pracownikami zespołu ds. świadczeń i poradnictwa specjalistycznego w zakresie przyznawania świadczeń rodzinom zastępczym.

3. RODZINNA I INSTYTUCJONALNA PIECZA ZASTĘPCZA

W powiecie koszalińskim (na dzień 31 grudnia 2019 r.) funkcjonowało 5 rodzinnych domów dziecka (dla 39 dzieci) i 4 zawodowe rodziny zastępcze (dla 13 dzieci), w tym:

- 1 pełniącą funkcję pogotowia rodzinnego (dla 3 dzieci);
- 3 zawodowe (dla 10 dzieci)

Ponadto na terenie powiatu koszalińskiego funkcjonowało:

- 50 spokrewnionych rodzin zastępczych (dla 63 dzieci),
- 21 niezawodowych rodzin zastępczych (dla 25 dzieci),

Na dzień 31.12.2019 r. na terenie powiatu koszalińskiego funkcjonowało 75 rodzin zastępczych i 5 rodzinnych domów dziecka dla 140 dzieci i pełnoletnich osób pozostających w pieczy zastępczej.

W 2019 r. w rodzinnej pieczy zastępczej po raz pierwszy zostało umieszczonych 38 dzieci.



Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z obowiązującymi przepisami w rodzinie zastępczej umieścić można do 3 dzieci a w rodzinnym domu dziecka do 8 dzieci. W związku z dużą liczbą dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej, na wniosek rodzinnych domów dziecka zatrudnione zostały osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy w pracach gospodarskich. W 2019 r. zatrudniano 4 osoby dla 4 rodzinnych domów dziecka.

ORPZ zapewnił pracę z rodzinami ukierunkowaną na powrót dzieci do rodziny naturalnej lub – gdy było to niemożliwe, konsekwentnie dążył do przysposobienia wychowanków, zgodnie z art. 33 ustawy umożliwiając i wspierając realizację planu pracy z rodziną zastępczą poprzez między innymi przygotowanie dzieci do:

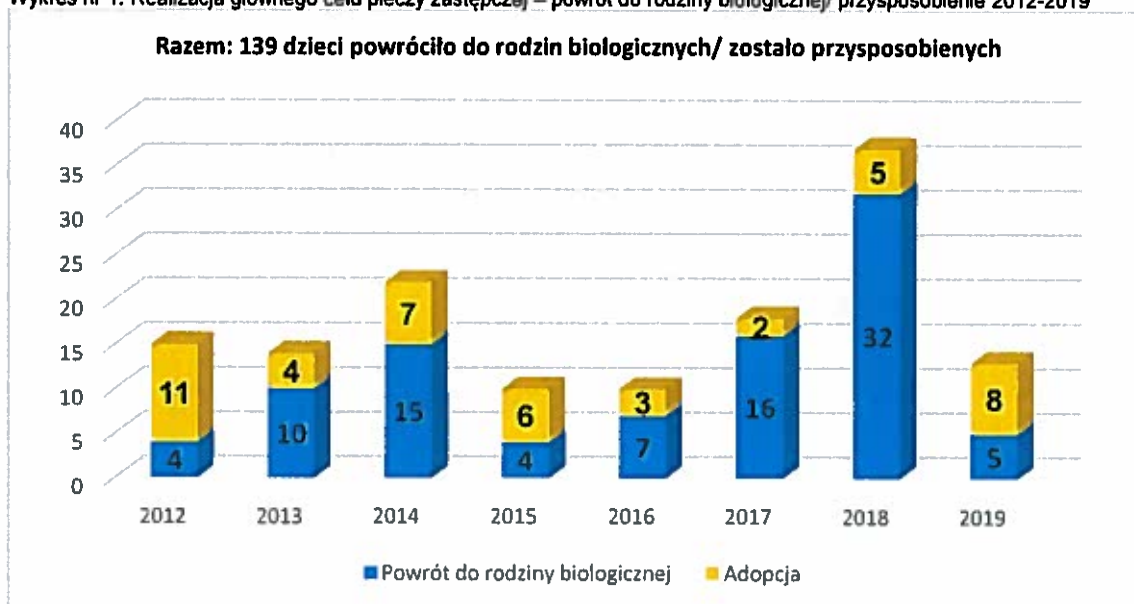
- godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia,
- pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki,
- nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów rodziną i rówieśnikami w celu łagodzenia skutków doświadczania straty,
- zdobywania umiejętności społecznych,
- nabycia umiejętności zaspokajania potrzeb emocjonalnych ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych i ORPZ rodzinnej pieczy zastępczej z innymi instytucjami, a także dla zapewnienia optymalnych opieki dostosowanych do indywidualnych potrzeb dziecka na rzecz opuszczenia rodzinnej pieczy zastępczej w 2019 r.:
- 5 dzieci powróciło do rodzin biologicznych,
- 8 dzieci zostało przysposobionych,
- 18 wychowanków rozpoczęło proces usamodzielnienia.

Ponadto:

- 1 dziecko z rodzinnej pieczy zastępczej zostało przeniesione do instytucjonalnej pieczy zastępczej;
- 1 dziecko z rodziny zastępczej spokrewnionej zostało przeniesione do rodziny zastępczej niezawodowej;
- 1 dziecko z rodziny zastępczej spokrewnionej zostało przeniesione do innej rodziny zastępczej spokrewnionej,
- 1 dziecko z rodzinnego domu dziecka zostało przeniesione do rodziny zastępczej spokrewnionej;
- 2 dzieci z rodziny zastępczej niezawodowej zostało przeniesione do rodziny zastępczej na terenie powiatu, z którego pochodzily.

PCPR łącznie realizuje 50 zawartych porozumień w sprawie przyjęcia dziecka do rodziny zastępczej/rodzinnego domu dziecka i ponoszenia wydatków na jego utrzymanie (w tym: 21 porozumień dochodowych, 29 porozumień wydatkowych).

Wykres nr 1. Realizacja głównego celu pieczy zastępczej – powrót do rodziny biologicznej/ przysposobienie 2012-2019



Źródło: opracowanie własne.

Na terenie powiatu koszalińskiego funkcjonuje placówka opiekuńczo-wychowawcza prowadzona przez powiat miasto Koszalin. Powiat koszaliński nie prowadzi placówki opiekuńczo – wychowawczej. Dzieci na podstawie postanowień sądu kierowane są do placówek na terenie innych powiatów. W 2019 r. nie było problemów z umieszczaniem dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych. W 2019 r. średni okres oczekiwania na miejsce w placówce nie przekroczył jednego miesiąca poza trudnościami z umieszczeniem bez rozdzielania sześciuosobowego rodzeństwa.

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W KOSZALINIE - SPRAWOZDANIE Z EFEKTÓW PRACY ORGANIZATORA RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ W 2019 ROKU tel./fax 094 71 40 252; www.pcpk Koszalin.pl; e-mail: pcpr@powiat.koszalin.pl

Wszystkie postanowienia sądu w sprawie umieszczenia dzieci w placówce opiekuńczo-wychowawczej były zrealizowane.

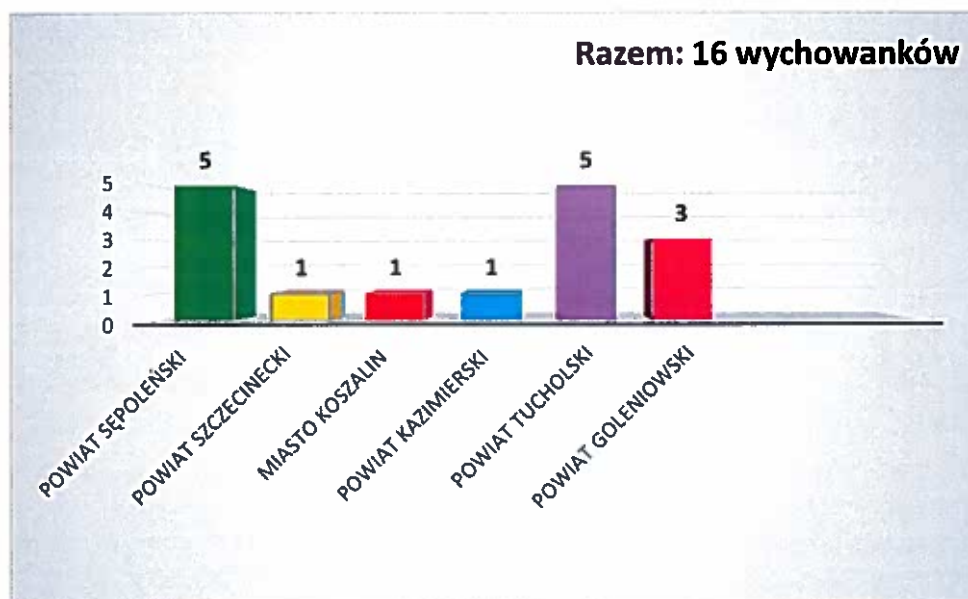
W 2019 r. w placówkach opiekuńczo-wychowawczych przebywało ogółem 22 dzieci pochodzących z terenu powiatu koszalińskiego, w tym jeden wychowanek w regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej (indywidualne potrzeby dziecka przekraczały możliwości rodziny zastępczej). Na dzień 31 grudnia 2019 r. w placówkach przebywało ogółem 16 wychowanków.

W 2019 r. w placówkach opiekuńczo – wychowawczych umieszczonych zostało 4 dzieci z terenu powiatu koszalińskiego. W ciągu roku placówki opiekuńczo-wychowawcze opuściło 6 wychowanków z czego:

- 5 wychowanków usamodzielniało się,
- 1 wychowanek został umieszczony na podstawie postanowienia sądu rodzinnego w zakładzie opiekuńczo-leczniczym dla dzieci i młodzieży (ze względu na specyficzne potrzeby dziecka. Oplatę za pobyt dziecka w zakładzie ponosi powiat miasto Koszalin, ze względu na miejsce urodzenia dziecka).

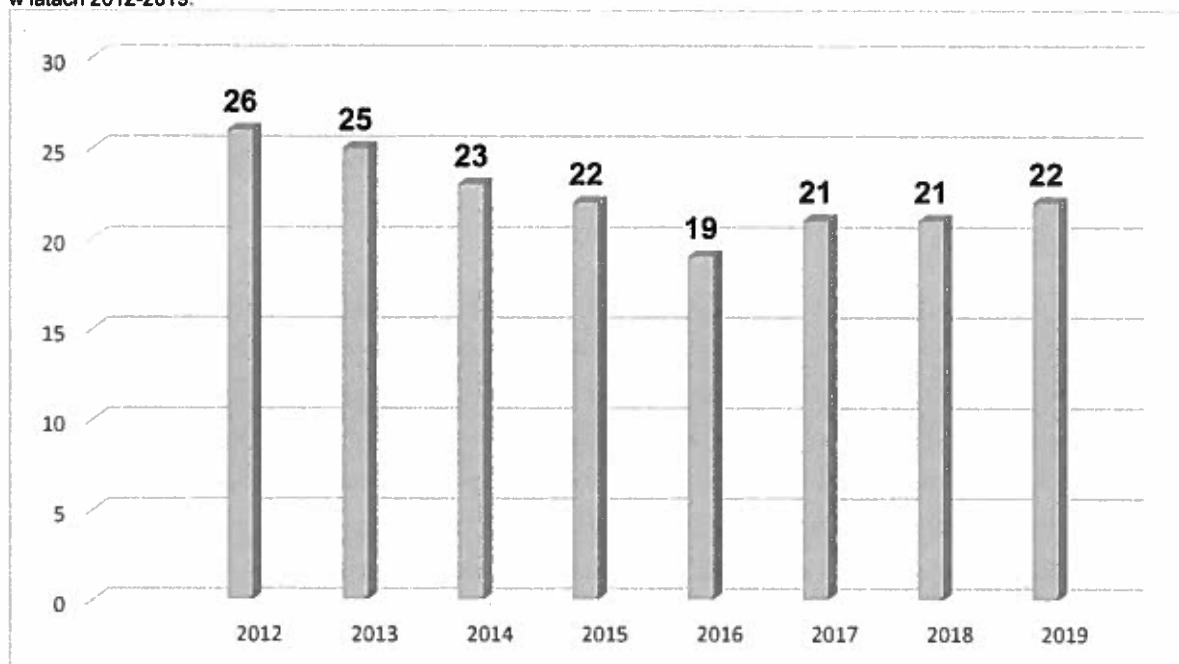
ORPZ czyni wszelkie starania, aby dzieci umieszczane były w rodzinnej pieczy zastępczej, a nie w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Wykres nr 2. Liczba dzieci pochodzących z powiatu koszalińskiego przebywających w placówkach opiekuńczo-wychowawczych wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 r.



Źródło: opracowanie własne

Wykres nr 3. Liczba dzieci pochodzących z powiatu koszalińskiego przebywających w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w latach 2012-2019.



Źródło: opracowanie własne

Powiat Koszaliński w 2019 r. podpisał 4 porozumienia w sprawie warunków i sposobu przekazywania środków finansowych na wydatki związane z utrzymaniem wychowanków pochodzących z terenu powiatu koszalińskiego, a przebywających w placówkach opiekuńczo – wychowawczych na terenie innego powiatu.

PCPR realizuje łącznie 19 zawartych porozumień w sprawie przyjęcia dziecka do placówki opiekuńczo - wychowawczej i ponoszenia wydatków na jego utrzymanie.

W 2019 roku, PCPR w Koszalinie realizując zadanie określone w art. 19 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej prowadziło specjalistyczne poradnictwo. PCPR realizowało także Powiatowy Program Profilaktyczny „Rodzina bez Przemocy”, który opracowany został na lata 2019 – 2022. Celem głównym działań było zwiększenie dostępności do poradnictwa specjalistycznego w powiecie koszalińskim dla osób z rodzin dotkniętych przemocą ze szczególnym uwzględnieniem dzieci.

W każdy wtorek i czwartek w godzinach 10.00 – 14.00 pracownik merytoryczny oraz kierownik Działu Wsparcia Dziecka i Rodziny pełnili dyżury, podczas których udzielane były informacje o uprawnieniach i prawach, porady socjalne i pedagogiczne. Porady były udzielane klientom, którzy zgłosili się osobiście lub telefonicznie. Łącznie udzielono dla 35 osób porad specjalistycznych, w tym: 22 porady dla kobiet i 13 dla mężczyzn.

W 2019 roku PCPR w Koszalinie pozyskał dotację od Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotację na realizację projektu „Młodzi Przeciw Przemocy” w ramach Programu Ochronowego „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie” - edycja 2019. W założeniach projekt ten przewidywał prowadzenie profilaktycznych form

szkoleniowych dla uczniów, ich rodziców, rady pedagogicznej oraz spotkania indywidualne dla rodziców. Zorganizowano również dwa trzydniowe wyjazdy warsztatowe dla 40 uczniów, dwa konkursy (fotograficzny i muzyczny), turniej międzyszkolny oraz konferencję podsumowującą. Działaniami wynikającymi z założeń projektu objętych zostało 1497 uczniów z terenu powiatu koszalińskiego, 505 rodziców tych uczniów oraz 351 osób kadry pedagogicznej szkół uczestniczących w projekcie.

4. USAMODZIELNIANIE WYCHOWANKÓW

W 2019 r. z pomocy ORPZ korzystało 46 usamodzielnianych wychowanków, w tym 39 usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka oraz 7 placówek opiekuńczo – wychowawczych. W tym, oprócz pomocy pieniężnej na kontynuowanie nauki, 12 wychowanków otrzymało pomoc na zagospodarowanie (1 z instytucjonalnej pieczy zastępczej i 10 z rodzinnej pieczy zastępczej). Z pomocy pieniężnej na usamodzielnienie skorzystało 10 usamodzielnianych wychowanków (wszyscy opuszczający rodzinną pieczę zastępczą).

W 2019 r. pracownicy socjalni oraz koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej ORPZ w ramach nadzoru, kontroli i wspierania realizacji programów usamodzielniania spotykali się indywidualnie z usamodzielnianymi wychowankami i opiekunami ich procesu usamodzielnienia. Celem spotkań było przekazanie niezbędnych informacji dotyczących prawidłowego przebiegu planowanego procesu usamodzielnienia. Praca z usamodzielnianymi wychowankami oparta była na opracowanych przez ORPZ - PCPR w Koszalinie drukach Indywidualnego Programu Usamodzielnienia oraz drukach modyfikacji IPU.

Wszystkie podjęte działania miały na celu wsparcie wychowanków w trudnym procesie usamodzielniania. Dzięki wszechstronnemu działaniu specjalistów i kompleksowemu stosowaniu instrumentów aktywnej integracji - młodzi ludzie otrzymali szansę na lepszy, przemyślany i świadomy start w dorosłość.

W 2019 r. proces usamodzielnienia rozpoczęło 18 wychowanków pieczy zastępczej.

Ogółem w wieku do 26 r. z pod opieką ORPZ jest 18, którzy nie skorzystali z wszystkich przysługujących im świadczeń (wyjazd za granicę, brak kontaktu z wychowankiem i opiekunem procesu usamodzielnienia, podjęcia zatrudnienia). Ogromnym problemem w tym zakresie jest dopuszczenie do wypłaty świadczeń na kontynuowanie nauki w każdym przypadku złożenia zaświadczenia o wpisie na listę uczniów, co często skutkuje zmianą szkół, kierunków kształcenia – a w efekcie brakiem posiadania jakichkolwiek kwalifikacji. To jedno z wielu wyzwań dla pracowników ORPZ.

5. MIESZKANIE CHRONIONE

Mieszkanie chronione jest ważnym elementem w procesie usamodzielnienia. Daje możliwość realizacji celów zawartych w IPU każdego usamodzielnianego, o którym mowa jest w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, takich jak:

- uzyskanie wykształcenia (kwalifikacji zawodowych),
- uzyskanie odpowiednich warunków mieszkaniowych,

- uzyskanie zatrudnienia,
- utrzymywanie kontaktów z rodziną,
- integracja ze środowiskiem,
- współpraca ze specjalistami, opiekunem usamodzielnienia, pracownikiem PCPR
- podjęcie działań na rzecz zabezpieczenia spraw spadkowych i majątkowych,
- składanie wniosków do instytucji, podmiotów publicznych,
- inne istotne działania wynikające z sytuacji osobistej.

Z uwagi na wymogi standaryzacyjne, określone w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie mieszkań chronionych, w mieszkaniu jednocześnie może zamieszkiwać do 3 wychowanków. Z tej formy pomocy w 2019 r. skorzystała jedna usamodzielniana wychowanka pieczy zastępczej.

Mieszkanie chronione posiada charakter treningowy, którego celem jest przygotowanie osoby w nim przebywającej, do samodzielnego życia. Celem tej formy wsparcia jest wspieranie samodzielności i odpowiedzialności.

W powiecie koszalińskim z mieszkania chronionego korzystają usamodzielniani pełnoletni wychowankowie rodzin zastępczych, placówek opiekuńczo – wychowawczych, którzy ze względu na trudną sytuację życiową potrzebują wsparcia w funkcjonowaniu w życiu codziennym. W 2019 r. w mieszkaniu chronionym przebywała 1 osoba. Pomoc w formie pobytu w mieszkaniu obejmowała:

- zapewnienie warunków mieszkaniowych (2 pokoje, kuchnia, łazienka, przedpokój),
- zapewnienie niezbędnej pomocy w realizacji celów życiowych przez pracowników socjalnych PCPR w Koszalinie.

Pracownicy ORPZ, prowadzili bieżący monitoring funkcjonowania i przestrzegania regulaminu pobytu w mieszkaniu przez mieszkankę. Prowadzili pracę z usamodzielnianą wychowanką przebywającą w mieszkaniu chronionym poprzez wspieranie realizacji IPU, prowadzenie treningów finansowych, pomoc w załatwianiu spraw urzędowych (meldunek tymczasowy, pomoc w załatwianiu świadczeń z pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych, świadczeń z funduszu alimentacyjnego).

Okres pobytu w mieszkaniu uzależniony jest od gotowości usamodzielnianego do podjęcia samodzielnego życia. Brak realizacji regulaminu pobytu w mieszkaniu i brak realizacji IPU przez mieszkankę jest podstawą do uznania braku zasadności dalszego pobytu w mieszkaniu.

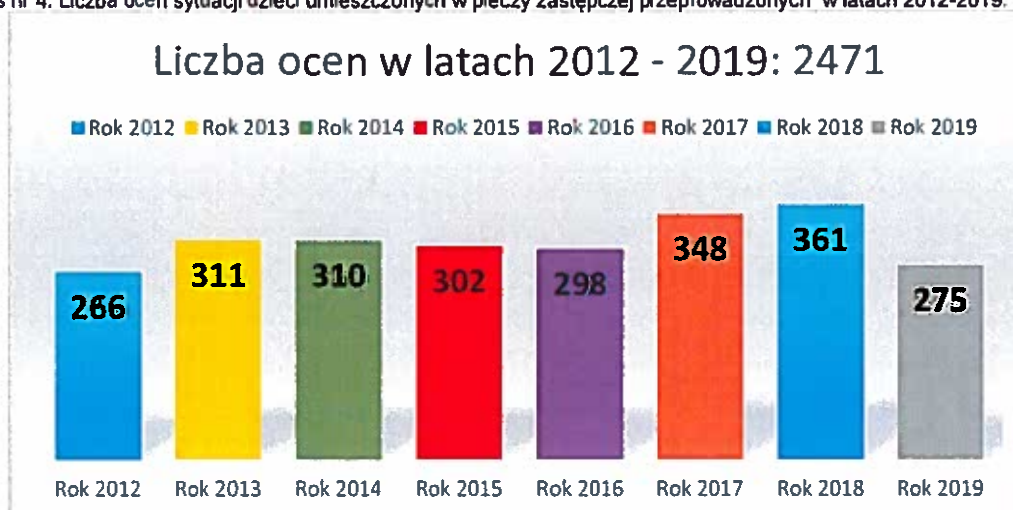
6. OCENA SYTUACJI DZIECKA, OCENA FUNKCJONOWANIA RODZINY ZASTĘPCZEJ ORAZ INNE ISTOTNE ZADANIA

ORPZ ma obowiązek przeprowadzania cyklicznej oceny procesu wychowawczego oraz zabezpieczenia materialnego dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej. Zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ocena odbywa się nie rzadziej niż co trzy miesiące w przypadku dzieci do 3 roku życia oraz raz na sześć miesięcy w przypadku dzieci starszych. Dokonywane są oceny funkcjonowania rodzin zastępczych oraz ocena zasadności pobytu w pieczy (na potrzeby sądów rodzinnych). W spotkaniach zespołów ds. okresowej oceny dziecka uczestniczyły

rodziny zastępcze oraz w szczególności:

- ORPZ – psycholog, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, pracownik socjalny, pedagog, kierownik i dyrektor pccpr),
- przedstawiciele placówek oświatowych,
- przedstawiciele placówek służby zdrowia,
- przedstawiciele Publicznego Ośrodka Adopcyjnego w Koszalinie,
- przedstawiciele ośrodków pomocy społecznej,
- rodzice biologiczni oraz inni członkowie rodziny,
- inne instytucje i osoby - zgodnie z indywidualną potrzebą dziecka.

Wykres nr 4. Liczba ocen sytuacji dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej przeprowadzonych w latach 2012-2019.



Źródło: Opracowanie własne

W roku 2019 przeprowadzono 275 okresowych ocen sytuacji dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej. Liczba ocen sytuacji dziecka uzależniona jest od wieku i liczby dzieci przebywającej w pieczy zastępczej. Ponadto w 2019 r. sporządzano raz na pół roku sprawozdania do sądu z funkcjonowania dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych (zgodnie z zapisami ustawy) – 239 sprawozdań. Sporządzane także były sprawozdania doraźne na prośbę sądu w związku z toczącymi się postępowaniami o przywrócenie władzy rodzicielskiej, pozbawienie bądź ograniczenie – 8 wniosków.

Zgodnie z art. 134 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dokonywana jest ocena rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka nie rzadziej niż raz w roku pomimo, że ustawodawca dopuszcza dokonanie oceny nie rzadziej niż na 3 lata. W 2019 roku dokonano oceny 65 rodzinom zastępczym i rodzinnym domom dziecka. Ponadto bardzo często rodziny zastępcze spotykały się z pracownikami w siedzibie PCPR w Koszalinie, jak i poza nią (spotkania w plenerze). Raz w miesiącu odbywały się spotkania zawodowych rodzin zastępczych mające charakter grupy wsparcia (w sumie odbyło się 12 spotkań). Spotkania te odbywały się m.in. w siedzibie PCPR w Koszalinie. Podczas spotkań rodziny zapoznawane były ze zmianami w obowiązujących przepisach, omawiane były także problemy, z którymi na co dzień mają do czynienia rodziny. Liderem spotkań byli

koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej oraz pracownicy socjalni. Ponadto odbywały się comiesięczne spotkania, podczas których rodziny zastępcze zawodowe mogły rozmawiać o nurtujących ich problemach, doskonalić swoje umiejętności wychowawcze.

W czerwcu 2019 roku po raz 13. (od 2007 r.) zorganizowana została impreza integracyjna dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka pod nazwą „Rodzinalia 2019”, w której wzięło udział około 400 osób. W ramach tej promującej ideę rodzicielstwa zastępczego imprezy, rodziny zastępcze oraz prowadzący rodzinne domy dziecka zmierzali się m.in. w konkurencjach kulinarnych (na najlepsze pierogi, najlepszą sałatkę), a także w różnego rodzaju konkurencjach sportowych, konkursach, zabawach. Uczestnikom zapewniony został poczęstunek. Nie zabrakło również wymiany doświadczeń i rozmów z kandydatami do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. To wymaga ogromnej mobilizacji, wielomiesięcznych przygotowań, umiejętności organizacyjnych i logistycznych i wielu innych umiejętności posiadanych przez pracowników PCPR. Impreza objęta była pod patronatem:

Pani Elżbiety Rafalskiej - Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Pana Mikołaja Pawłaka - Rzecznika Praw Dziecka

Pana Tomasza Hince - Wojewody Zachodniopomorskiego

Pana Olgierda Geblewicza - Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego

Pani Marzeny Gwiazdy - Przewodniczącej Zarządu Koalicji na Rzecz Rodzinnej Opieki Zastępczej

Pana Mariana Hermanowicza - Starosty Koszalińskiego

Pana Piotra Ostrowskiego - Prezesa Zarządu POLSKIEGO RADIA KOSZALIN

Pani Moniki Kuzio-Czapka - Redaktor Naczelnej TV MAX

Ponadto 14 grudnia 2019 r. w Głodowej rodzinny dom dziecka Państwa Majewskich zorganizował „Mikołajki” dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka wraz z dziećmi. Była to okazja do wspólnej zabawy oraz wręczenia prezentów przez Mikołaja. W spotkaniu uczestniczyło 50 osób.

W dniu 24 i 25 czerwca 2019 r. dyrektor i pracownicy PCPR uczestniczyli w III Ogólnopolskim Zjeździe Rodzin Zastępczych i Adopcyjnych. W ramach współpracy zostały przeprowadzone warsztaty i wykład „Komunikacja między PCPR a rodziną zastępczą” oraz gry, zabawy i konkursy dla dzieci w różnych grupach wiekowych.

Inne istotne działania:

- na terenie siedziby PCPR w 2019 r. odbyły się 24 kontakty dzieci z rodziną biologiczną,
- w 2019 r. rodziny zastępcze złożyły zostało 9 wniosków o alimenty rodzin zastępczych,
- w 2019 r. pracownicy ORPZ uczestniczyli w 3 rozprawach sądowych.

7. SZKOLENIA

Do zadań ORPZ należy organizowanie szkoleń dla kandydatów na rodziny zastępcze, a także dla rodzin zastępczych. W celu zapewnienia prawidłowej organizacji pieczy zastępczej przez cały rok prowadzono kampanię na rzecz pozyskiwania kandydatów do pełnienia funkcji rodzin zastępczych

między innymi poprzez umieszczenie informacji w lokalnych mediach, przesłanie informacji do ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu koszalińskiego, umieszczanie informacji na tablicach ogłoszeń w siedzibie PCPR, ośrodka adopcyjnego, w szkołach, kościołach i innych instytucjach publicznych. Wszelkie informacje zamieszczane są na stronie internetowej (<http://pcprkoszalin.pl/>). To na niej na bieżąco publikowane są materiały związane z wymogami kwalifikacyjnymi dla rodzin zastępczych oraz zaproszenia do pełnienia tej funkcji. Idea rodzicielstwa zastępczego propagowana jest także w mediach (prasa – m. in. Głos Koszaliński, Miasto, Gość Niedzielny, radio – Radio Koszalin, RMF Max, Eska i telewizja – TV Max, Studio HD, TVP3), gdzie podczas wystąpień podawane są informacje o trwającym naborze dla kandydatów na rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka. Pomimo szeroko prowadzonej kampanii na rzecz pozyskiwania kandydatów na rodziny zastępcze w dalszym ciągu brakuje kandydatów do pełnienia tej funkcji, co jest problemem ogólnopolskim. PCPR na bieżąco informuje osoby zainteresowane o warunkach, jakie należy spełnić, aby zostać rodziną zastępczą. W ramach promocji rodzicielstwa zastępczego zakupione zostały z logo PCPR w Koszalinie kalendarze ścienne, uchwyty na tablice rejestracyjne samochodów, a także namiot, który wykorzystywany był i będzie podczas różnych imprez – w tym powiatowych.

Na podstawie art. 42 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, pełnienie funkcji rodziny zastępczej (w każdej jej formie) może być powierzony małżonkom lub osobie niepozostającej w związku małżeńskim, jeżeli kandydaci spełniają następujące warunki:

1. dają rękojmię należytego sprawowania pieczy zastępczej;
2. nie są i nie były pozbawione władzy rodzicielskiej, oraz władza rodzicielska nie jest im ograniczona ani zawieszona;
3. wypełniają obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do nich wynika z tytułu egzekucyjnego;
4. nie są ograniczone w zdolności do czynności prawnych;
5. są zdolne do sprawowania właściwej opieki nad dzieckiem, co zostało potwierdzone:
 - zaświadczeniami o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, wystawionymi przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej;
 - opinią o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wystawioną przez psychologa, który posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia oraz 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym;
6. przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
7. zapewnią odpowiednie warunki bytowe i mieszkaniowe umożliwiające dziecku zaspokajanie jego indywidualnych potrzeb, w tym:
 - rozwoju emocjonalnego, fizycznego i społecznego,
 - właściwej edukacji i rozwoju zainteresowań,
 - wypoczynku i organizacji czasu wolnego.
8. nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo;

9. w przypadku rodziny zastępczej niezawodowej co najmniej jedna osoba tworząca tę rodzinę musi posiadać stałe źródło dochodów.

Okoliczności te ustala PCPR w Koszalinie na podstawie przeprowadzonej analizy sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej.

W 2019 r. z uwagi na brak wystarczającej liczby kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej, zawodowej lub RDD do przeprowadzenia szkolenia, m.in. w formie warsztatowej, PCPR w Koszalinie nie zorganizowało szkolenia dla ww. osób. Takie szkolenie odbyło się dwukrotnie w roku 2018, co spowodowało wyczerpanie listy osób chętnych do udziału w tego typu szkoleniu.

PCPR jako ORPZ po spełnieniu wymogów ustawowych wydaje zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia oraz spełnienie warunków określonych w art. 42 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. W 2019 r. wydano 6 zaświadczeń kwalifikacyjnych, co wiązało się z wpisem tych osób do rejestru osób zakwalifikowanych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

O dokonaniu wpisów do rejestru poinformowano Sądy Rejonowe w Koszalinie i w Szczecinku, z którymi na co dzień współpracuje ORPZ.

Przed zaproszeniem kandydatów do uczestnictwa w szkoleniu, przeprowadzona została ich wstępna akceptacja pod względem spełniania przez nich warunków, o których mowa w art. 42 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Sporządzono 26 diagnoz psychologicznych i pedagogicznych.

8. REALIZACJA POWIATOWEGO PROGRAMU ROZWOJU PIECZY ZASTĘPCZEJ NA LATA 2017-2019

Zgodnie z art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zadaniem własnym powiatu było opracowanie i realizacja trzyletniego powiatowego programu dotyczącego rozwoju pieczy zastępczej zawierającego między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych. „Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2017-2019” był trzecim z kolei tego typu programem opartym na „Strategii Rozwoju Problemów Społecznych na lata 2016- 2024”.

Głównym celem Programu jest zapewnienie dzieciom umieszczanym w pieczy zastępczej opieki poprzez budowę zintegrowanego systemu pieczy zastępczej i zapewnienie rodzinom zastępczym profesjonalnego wsparcia. W celu zapewnienia prawidłowej realizacji programu niezwykle ważne było, aby w jego realizację włączały się różne podmioty i instytucje. Dlatego też realizatorami „Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej” w Powiecie Koszalińskim byli: Starostwo Powiatowe w Koszalinie, PCPR w Koszalinie, ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu koszalińskiego, policja, straż graniczna, uczelnie, sądy, prokuratura, placówki oświatowe, placówki opiekuńczo-wychowawcze, poradnie psychologiczno – pedagogiczne, ośrodki adopcyjne, organizacje pozarządowe działające na

rzecz rodziny, rodziny zastępcze i pomocowe oraz inne instytucje i służby. Omawiany Program w związku z obowiązkiem nałożonym przez ustawodawcę zgodnie z art.180 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej określa limit zawodowych rodzin zastępczych, który na lata 2017 – 2019 ustalony został w następujący sposób:

- 2017 r. – 10 rodzin,
- 2018 r. – 11 rodzin,
- 2019 r. – 12 rodzin.

Limit rodzin zastępczych nie uwzględnia rodzinnych domów dziecka, które w powiecie koszalińskim stanowią istotne zabezpieczenie rodzinnej pieczy zastępczej. Należy pamiętać, że utworzenie nowych rodzin zastępczych zawodowych możliwe jest dzięki spełnieniu określonych wymogów tj. posiadanie dodatkowych kwalifikacji i wymagań, stażu rodziny zastępczej, pozytywnej opinii organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. W powiecie koszalińskim funkcjonują tylko 4 rodziny zawodowe (w tym jedna pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego), gdzie limit rodzin na rok 2019 wynosił 12. Wynika to m.in. z tego, że w związku z koniecznością zwiększenia liczby miejsc w pieczy zastępczej, rodziny zastępcze przekształcane są w rodzinne domy dziecka, których liczba nie jest określana w Programie. W ramach realizacji programu podejmowane są wszystkie działania na rzecz rodzin zastępczych, przebywających w nich dzieci i wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych. Na bieżąco realizowane są potrzeby wszystkich ww. osób, w efekcie czego dostosowywane są działania do indywidualnych potrzeb dzieci i rodzin.

PCPR w Koszalinie jako ORPZ na bieżąco realizowało zawarte w Programie cele przyczyniając się do poprawy jakości pieczy zastępczej (m.in. poprzez edukację rodzin zastępczych i instytucji pracujących z rodzinami, promocję rodzicielstwa zastępczego, integrację z mieszkańcami powiatu).

Uchwałą Nr XVI/126/19 Rady Powiatu w Koszalinie z dnia 19 grudnia 2019 r. został przyjęty program rozwoju pieczy zastępczej w powiecie koszalińskim na lata 2020-2022.

9. INFORMACJE DODATKOWE

W PCPR w Koszalinie od 2018 r. realizowany jest projekt „Szansa – jestem ZA!” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego, którego całkowita wartość wynosi 1.252.610,37 zł. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 1.064.718,81 zł oraz ze środków dotacji celowej budżetu państwa w kwocie 125.257,56 zł. Projekt realizowany jest przez 3 lata. Projekt „SZANSA – jestem ZA” skierowany jest do usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych oraz rodzin zastępczych. Dzięki szeroko zaplanowanym działaniom o charakterze długoterminowego wsparcia poprzez stosowanie instrumentów aktywnej integracji uzyskane rezultaty przyczynią się do zmiany w sytuacji mieszkańców powiatu koszalińskiego. Głównym celem projektu jest dostarczenie usług społecznych, dostosowanych do odbiorców wsparcia opartych na indywidualnej diagnozie oraz wspieranie i promowanie rozwiązań sprzyjających realizowaniu funkcji rodziny.

W projekcie przewidziano następujące zadania:

1. Edukacja i rozwój – działanie kierowane do wychowanków obejmuje realizację IPU, organizację spotkań edukacyjno-integracyjnych, wsparcie specjalistyczne oraz rozwijanie umiejętności w sferze kultury.
2. Kształcenie i szkolenie – wnioskodawca zakłada, że dostosowanie programu kształcenia zwiększy potencjał uczestników projektu w niedalekim procesie wchodzenia na otwarty rynek pracy. Wychowankowie będą mogli skorzystać z udziału w kursach i szkoleniach zawodowych.
3. Doskonalenie osób sprawujących pieczę zastępczą – w ramach tego zadania projektodawca zaplanował działania o charakterze warsztatowym, działania z obszaru szeroko rozumianej profilaktyki, wsparcie świadczone przez doświadczonego specjalistę. Realizacja spotkań będzie miała na celu zwrócenie uwagi na wciąż rozrastające się obszary uzależnień i sposoby radzenia sobie z tym problemem (alkoholizm ze szczególnym uwzględnieniem problemowej grupy kobiecej i dziecięcej, narkomania z bardzo groźnym zjawiskiem dopalaczy wśród dzieci i młodzieży, mass-media jako zagrożenie dla prawidłowego rozwoju, przemoc w sferze portali społecznościowych itd.).
4. Zasilki i pomoc w naturze.

Grupę docelową stanowiło 70 osób, w tym: 50 osób to wychowankowie pieczy zastępczej, 20 osób sprawujących pieczę.

W ramach projektu w 2019 r. odbyły się 2 szkolenia dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka. Przeprowadzone zostały dwa szkolenia pn. „Dopalacze-nowe narkotyki, charakterystyka zjawiska. Jak rozpoznawać i reagować” oraz „Prawidłowość rozwoju psychoseksualnego”. Działaniami projektu objętych było także 56 wychowanków pieczy zastępczej (rodzinnej oraz instytucjonalnej), w tym 36 kobiet. Usamodzielniani wychowankowie objęci są wsparciem ze strony koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz pracowników socjalnych, pod okiem których przed przystąpieniem do projektu opracowują IPU, w których planowane są m.in. działania na czas ich udziału w projekcie. W ramach projektu uczestniczyli oni w 4 weekendowych wyjazdowych warsztatach rozwoju kompetencji i umiejętności. Podczas warsztatów usamodzielniani uczestniczyli między innymi w zajęciach z dramy, arteterapii, prawidłowych zachowań w różnych sytuacjach (teatr, restauracja, urząd, itp.), zagrożeń wchodzenia w dorosłość, wyboru szkoły i zawodu, pierwszej pomocy przedmedycznej, gospodarowania finansami, sytuacji trudnych i stresujących, zajęć kulinarnych „Master Chef”. W okresie od 15.06.2019 – 20.06.2019 r. wychowankowie rodzin zastępczych oraz placówek opiekuńczo – wychowawczych uczestniczyli w wyjeździe edukacyjno – poznawczym w Karkonosze.

W 2019 r. chętne osoby uczestniczyły w:

- kursie prawa jazdy kat. B wraz z wstępnymi badaniami lekarskimi – 12 osób,
- dodatkowe godziny prawo jazdy kat. B - 60 godzin,
- kursie prawa jazdy kat. C i C+E – 2 osoby
- kursie spawania – 2 osoby
- kursie manicure – 6 osób

- kursie wózków widłowych – 4 osoby

Ponadto:

- po specjalistycznych konsultacjach 7 osobom zakupione zostały okulary korekcyjne,
- 4 osobom zakupione zostały aparaty ortodontyczne.

W celu poprawy jakości pracy świadczonej w PCPR, a także w celu przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu pracownicy objęci są superwizją wewnętrzną, prowadzoną przez Dyrektora, Kierowników działów oraz samych pracowników.

Na przełomie 2019/2020 r. PCPR w Koszalinie wzięło udział w ogólnopolskim programie profilaktyki wad wzroku wśród dzieci i młodzieży „Zobacz lepszą Przyszłość” organizatorem byli: Grupa Essilor Polska, fundacja Vision for Life oraz fundacja Polki Mogą Wszystko. Celem programu było wyposażenie dzieci i młodzieży w bezpłatne okulary. W programie wzięło udział 34 dzieci przebywających w pieczy zastępczej na terenie powiatu koszalińskiego.

10. PODSUMOWANIE – WNIOSKI DO DALSZEJ PRACY

Praca z dziećmi, które w wyniku wielu różnych nieprawidłowości występujących w rodzinie naturalnej muszą funkcjonować poza jej strukturą nigdy nie jest łatwa, stąd tak ważne jest kto i w jaki sposób opiekuje się tak mocno skrzywdzonym przez najbliższych dzieckiem. Rodzicielstwo zastępcze to ogromna odpowiedzialność i ogromny trud wkładany codziennie przez 24 godziny – bez świąt i przerw weekendowych. Nakłada to olbrzymi ciężar odpowiedzialności za szeroko pojmowaną jakość świadczonej opieki nad dziećmi umieszczonymi w rodzinnej pieczy zastępczej również na ORPZ - a tym samym na powiat koszaliński.

Wnioski do dalszej pracy:

W trosce o prawidłowe, profesjonalne funkcjonowanie rodzinnej pieczy zastępczej w powiecie koszalińskim – a co za tym idzie zapewnienie najwyższej jakości opieki i wsparcia dzieciom umieszczonym w rodzinach zastępczych uzasadnionym działaniem jest:

- realizacja Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2020 – 2022,
- dalsza kontynuacja wspólnych wyjazdów w środowisko 2 pracowników (względy bezpieczeństwa i lepsza znajomość rodzin);
- opiniowanie kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej przez co najmniej 2 pracowników;
- zatrudnienie psychologa w pełnym wymiarze czasu;
- prowadzenie cyklicznych, profesjonalnych kampanii społecznych, adresowanych do potencjalnych kandydatów na rodziny zastępcze (różnego rodzaju imprezy lokalne, np. Dożynki);
- profilaktyka problemów małżeńskich i rodzinnych, skierowana zarówno do młodych ludzi, jak i do osób dojrzałych, w okresach krytycznych dla związków;

- współpraca z OPS z terenu powiatu w kierunku edukacji i interwencji socjalnej wobec rodzin zagrożonych lub dotkniętych odebraniem i umieszczeniem dzieci w pieczy zastępczej;
- promocja i upowszechnianie właściwych postaw rodzicielskich;
- zwiększenie lub co najmniej utrzymanie stanu zatrudnienia pracowników zespołu ds. pieczy zastępczej na dotychczasowym poziomie;
- zatrudnienie superwizora;
- podejmowanie działań sprzyjających rozwojowi wolontariatu na rzecz pracy z rodzinami zastępczymi oraz dziećmi umieszczonymi w pieczy zastępczej;
- prowadzenie poradnictwa specjalistycznego;
- dalsze aplikowanie o środki zewnętrzne w celu zwiększenia oferty kierowanej do rodzin zastępczych i dzieci w nich umieszczonych;
- standaryzacja mieszkania chronionego zgodnie z obowiązującymi przepisami (remont – dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych)
- kontynuacja odwiedzin w środowiskach rodzin zastępczych, również w godzinach popołudniowych, w szczególności w rodzinach wymagających wsparcia (problemy wychowawcze z małoletnimi i niskie kompetencje wychowawcze rodziców) na minimum dotychczasowym poziomie;
- poprawienie komunikacji na linii szkoła – rodzice zastępczy, zwłaszcza w sytuacjach, gdy deficyty rozwojowe i edukacyjne wymagają większego zaangażowania niż standardowe działania,
- ułatwienie kontaktów na linii miejscowy ośrodek pomocy społecznej – rodzice zastępczy w sytuacjach wymagających udzielania pomocy wynikającej z realizowanych przez ośrodki zadań z zakresu pomocy społecznej (przemoc, ubóstwo, bezrobocie, niepełnosprawność),
- motywowanie rodziców zastępczych do korzystania z bezpłatnego poradnictwa specjalistycznego w ramach programów realizowanych przez PCPR w Koszalinie, czy udzielanego przez PPPP i MPPP w Koszalinie,
- zapewnienie pomieszczenia z lustrem weneckim do pracy z dzieckiem i rodziną,
- poprawa warunków lokalowych na potrzeby przeprowadzania ocen sytuacji dzieci, rodzin zastępczych, itp.,
- informowanie o zmianach w przepisach mogących mieć wpływ na funkcjonowanie rodzin zastępczych i umieszczonych w nich dzieci (nie tylko z zakresu pomocy społecznej),
- zachęcanie do korzystania z „biblioteki rodzica zastępczego” z możliwością korzystania z fachowej literatury i poradników przez rodziców zastępczych;
- dalsze doskonalenie kompetencji i umiejętności pracowników zespołu ds. pieczy zastępczej;
- dalsze prowadzenie grup wsparcia z wykorzystaniem nowych technik, metod, narzędzi;
- utworzenie Klubu Rodzin Zastępczych – profesjonalnie wyposażonych pomieszczeń do indywidualnej i grupowej (w tym warsztatowej) pracy z rodzinami zastępczymi oraz do

przewodzenia szkoleń oraz specjalistycznej sali do umożliwienia – w uzasadnionych przypadkach obserwacji spotkań dzieci z rodzinami naturalnymi;

- kontynuowanie cyklicznych spotkań zawodowych rodzin zastępczych,
- rozwijanie systemu rodzinnej pieczy zastępczej poprzez pozyskiwanie kandydatów na rodziny zastępcze zawodowe i niezawodowe.
- kontynuacja monitoringu rodzin zastępczych i usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych,
- propagowanie idei rodzinnej pieczy zastępczej,
- dokonywanie oceny sytuacji dziecka w miarę potrzeb, jednak w przypadku dzieci w wieku poniżej 3 lat, nie rzadziej niż co 3 miesiące, a w przypadku dzieci starszych nie rzadziej niż co 6 miesięcy,
- dokonywanie ocen rodzin zastępczych lub prowadzącego rodzinną dom dziecka nie rzadziej niż raz do roku.

Z okazji Dnia Rodzicielstwa Zastępczego obchodzonego w dniu 30 maja, PCPR w Koszalinie począwszy od 2007 r. organizuje na przełomie maja i czerwca piknik integracyjny rodzin zastępczych pod nazwą „Rodzinalia”. Impreza organizowana jest w ramach środków własnych PCPR w Koszalinie oraz środków pozyskanych w ramach projektów. W „Rodzinaliach” co roku bierze udział około 400 uczestników, w tym: rodziny zastępcze, ich własne dzieci i dzieci umieszczone w rodzinach zastępczych, usamodzielniani wychowankowie rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych, mieszkańcy i pracownicy domów pomocy społecznej, pracownicy ośrodków pomocy społecznej, inni zaproszeni goście.

PCPR w Koszalinie jako ORPZ realizuje zadania wynikające z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, pozyskując dodatkowe środki na zadania ustawowe oraz aktywizację rodzin zastępczych w kierunku działań na rzecz powrotu dzieci do rodzin naturalnych. ORPZ dokłada wszelkich starań, aby proces deinstytucjonalizacji i podnoszenia jakości rodzinnej pieczy zastępczej poprzez zapewnienia dzieciom rodzinnych warunków wychowania traktowany był priorytetowo i realizowany był dla dobra dziecka.

W ocenie OPPZ przewlekłość postępowań sądowych w niektórych przypadkach utrudnia powrót dzieci do rodzin naturalnych, a czasami też uniemożliwia szansę dzieci na przysposobienie.

7. Wykaz skrótów

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

Strategia - Strategia Rozwoju Powiatu Koszalińskiego na lata 2016-2024

ORPZ – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej

RZ – Rodzina Zastępcza

RDD – Rodzinny Dom Dziecka

KRPZ – Koordynator Rodzinnej pieczy Zastępczej

MRPIPS – Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

IPU – Indywidualny program usamodzielnienia

PPPP – Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

MPPP – Miejska Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

Uzasadnienie

do uchwały Nr XIX/147/20 Rady Powiatu w Koszalinie z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Koszalinie z efektów pracy organizatora za 2019 rok

Zgodnie z art. 76 ust. 4 pkt 15 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, Organizator rodzinnej pieczy zastępczej w Koszalinie, przedstawia Staroście i Radzie Powiatu coroczne sprawozdanie z efektów pracy.

W związku z powyższym wnosi się o przyjęcie wyżej wymienionego sprawozdania.

Przewodniczący Rady

Zbigniew Grabark