

UCHWAŁA NR 537/2022
ZARZĄDU POWIATU W KOSZALINIE

z dnia 1 września 2022 r.

**w sprawie powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Powiatowej
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Koszalinie**

Na podstawie: art 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r. poz. 1526), art. 63 ust. 1 i ust. 13 w związku z art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r.; poz. 1082 z póź. zm.), **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Powierza się Pani Małgorzacie Ruhnke pełnienie obowiązków dyrektora Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Koszalinie na okres od dnia 1 września 2022 r. do dnia 30 czerwca 2023 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Koszalińskiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Starosta

Marian Hermanowicz

Uzasadnienie

do uchwały sprawie powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Koszalinie

Zarząd Powiatu w Koszalinie podjął uchwałę NR 449 /2022 z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Powiatowej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Koszalinie. Konsekwencją ogłoszenia konkursu było powołanie Komisji Konkursowej – uchwała NR 467/2022 Zarządu Powiatu w Koszalinie z dnia 23 marca 2022 r. Na konkurs wpłynęła jedna oferta – dnia 25 marca 2022 r. (zgodnie z ogłoszeniem). Dnia 4 kwietnia 2022r. kandydat wycofał ofertę (w formie pisemnej). Posiedzenie Komisji Konkursowej odbyło się dnia 12 kwietnia 2022 r. Komisja potwierdziła brak kandydata. Zarząd Powiatu zatwierdził konkurs uchwałą NR 484/2022 z dnia 13 kwietnia 2022 r. w sprawie zatwierdzenia konkursu na stanowisko dyrektora Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Koszalinie.

Zgodnie z art. 63 ust. 12 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r., poz. 1082 z późn. zm.) - jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata, organ prowadzący powierza to stanowisko ustalonemu, w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej. Zgodnie z przepisem art. 63 ust. 13 do czasu powierzenia stanowiska dyrektora zgodnie z art. 63 ust. 10 lub 12 organ prowadzący może powierzyć pełnienie obowiązków dyrektora szkoły wicedyrektorowi, a w szkołach, w których nie ma wicedyrektora, nauczycielowi tej szkoły (czyli osoby pozostającej w zatrudnieniu jako nauczyciel zanim nastąpiło powierzenie obowiązków dyrektora), jednak nie dłużej niż na okres 10 miesięcy. W przypadku Poradni maksymalny okres powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora może nastąpić od dnia 1 września 2022 r. do dnia 30 czerwca 2023 r.

W Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Koszalinie nie ma wicedyrektora. W związku z powyższym można powierzyć pełnienie obowiązków dyrektora nauczycielowi już zatrudnionemu w Poradni. Powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora powinno odbyć się za zgodą nauczyciela. Żaden przepis prawa nie obowiązuje nauczyciela do przyjęcia tej funkcji.

Osoba pełniąca obowiązki dyrektora jednostki systemu oświaty posiada wszelkie kompetencje, zadania i obowiązki dyrektora jednostki systemu oświaty. Jej tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć obniża się lub zwalnia się ją od obowiązku jego realizacji na tych samych zasadach co dyrektora, tj. zgodnie z art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela. Przysługują jej również takie same składniki wynagrodzenia co dyrektorowi jednostki systemu oświaty, zgodnie z postanowieniami regulaminu, o którym mowa w art. 30 ust. 6 KN.

Na prawidłowość takiego postępowania wskazuje również Naczelny Sąd Administracyjny, który stwierdził, że "podkreślić trzeba, że powyżej wskazane tryby obsadzania stanowiska dyrektora szkoły lub placówki posiadają różny charakter. Jako podstawowe pozostaje obsadzanie stanowiska dyrektora w drodze konkursu, który w sytuacji niewyłonienia kandydata może zakończyć się powierzeniem tego stanowiska osobie ustalonej w drodze porozumienia z organem nadzoru pedagogicznego i po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej. Z uwagi na możliwość przedłużania się powyżej określonej procedury wywołanej nieobsadzeniem stanowiska dyrektora w drodze konkursu, ustawodawca przewidział możliwość czasowego powierzenia stanowiska dyrektora osobie sprawującej w ramach placówki stanowisko wicedyrektora, a w sytuacji braku wicedyrektora - osobie będącej nauczycielem - w ramach "przejściowego" sposobu zapewnienia szkole czy placówce obsadzenia stanowiska kierowniczego. Powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora nie wyklucza jednak podjęcia czynności będących konsekwencją nierozstrzygnięcia konkursu, a polegających na powierzeniu tego stanowiska osobie ustalonej w drodze porozumienia

z organem nadzoru pedagogicznego i po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej" (wyrok NSA z 15.03.2018 r., I OSK 2946/17). Powołany wyrok zapadł pod rządą ustawy z 7.09.1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2021 r. poz. 1915), jednak tezy zawarte w tym orzeczeniu zachowują aktualność na tle obecnego stanu prawnego.

Kwestia ponownego ogłoszenia konkursu może budzić bardzo duże wątpliwości, z uwagi na kategoryczne sformułowanie przepisu art. 63 ust. 12 ustawy Prawo oświatowe i użycie przez ustawodawcę czasownika "powierza", a nie "może powierzyć". Wskazuje to na obligatoryjność tego trybu - zapis wyklucza możliwość przeprowadzenia kolejnego konkursu. W konsekwencji konkurs na stanowisko dyrektora szkoły przeprowadza się wyłącznie jednokrotnie.